

ABSTRAK

Sukriyadin Zebua. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Persepsi Keadilan Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Yayasan Ta'zhimus Sunnah Bogor.

Berhasil tidaknya suatu organisasi dipengaruhi oleh sumber daya manusia karena tanpa peran manusia meskipun faktor lain telah terpenuhi, organisasi tersebut tidak akan berjalan lancar. Yayasan Ta'zhimus Sunnah Bogor merupakan salah satu yayasan yang mendirikan pendidikan dan memiliki sebanyak 50 pegawai. Hasil observasi peneliti menemukan bahwa terdapat masalah mengenai kepemimpinan, persepsi keadilan, kepuasan kerja dan kinerja pada yayasan tersebut. Dari hasil observasi tersebut maka pada penelitian ini membahas mengenai kepemimpinan islami, persepsi keadilan, kepuasan kerja dan kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan seberapa besar pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja, seberapa besar pengaruh kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja, seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, seberapa besar pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Seberapa besar pengaruh persepsi keadilan terhadap kinerja, seberapa besar pengaruh persepsi keadilan terhadap kepuasan kerja, dan seberapa besar pengaruh persepsi keadilan terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Adapun kerangka berpikir pada penelitian ini adalah untuk mendapatkan informasi pengaruh antara variabel kepemimpinan islami dengan kinerja, kepemimpinan islami dengan kepuasan kerja, kepuasan kerja dengan kinerja, pengaruh kepemimpinan islami dengan kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja, persepsi keadilan dengan kinerja, persepsi keadilan dengan kepuasan kerja, pengaruh persepsi keadilan dengan kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif analisis dengan model *explanatory research*. *Explanatory research* adalah penelitian yang bertujuan untuk memperoleh penjelasan tentang hubungan antar variabel melalui pengujian hipotesis. Penelitian ini juga menggunakan *simple mediation* atau mediasi sederhana dengan satu variabel perantara.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa adanya pengaruh yang positif antara variabel kepemimpinan dengan kinerja, pengaruh yang positif antara variabel kepemimpinan dengan kepuasan kerja, pengaruh yang positif antara variabel kepuasan kerja dengan kinerja, tidak terdapat pengaruh kepemimpinan islami dengan kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Adanya pengaruh yang positif antara variabel persepsi keadilan dengan kinerja, adanya pengaruh yang positif antara variabel persepsi keadilan dengan kepuasan kerja, dan tidak terdapat pengaruh persepsi keadilan dengan kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

ABSTRACT

Sukriyadin Zebua. *The Effect of Islamic Leadership and Perception of Justice on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at the Ta'zhimus Sunnah Foundation Bogor.*

The success or failure of an organization is influenced by human resources because without the role of humans even though other factors have been met, the organization will not run smoothly. The Ta'zhimus Sunnah Bogor Foundation is one of the foundations that established education and has as many as 50 employees. The results of the researchers' observations found that there were problems regarding leadership, perceptions of justice, job satisfaction and performance at the foundation. From the results of these observations, this study discusses Islamic leadership, perceptions of justice, job satisfaction and performance.

The purpose of this study is to determine and explain how much influence Islamic leadership has on performance, how much influence Islamic leadership has on job satisfaction, how much influence job satisfaction has on performance, how much influence Islamic leadership has on performance mediated by job satisfaction. How much influence the perception of fairness has on performance, how much influence does the perception of fairness have on job satisfaction, and how much influence does the perception of fairness have on performance mediated by job satisfaction.

The framework of thinking in this study is to obtain information on the effect of Islamic leadership on performance, Islamic leadership on job satisfaction, job satisfaction on performance, influence of Islamic leadership on performance mediated by job satisfaction, perception of fairness with performance, perception of justice with job satisfaction. , the effect of perceived fairness on performance mediated by job satisfaction.

This research uses descriptive analysis method with explanatory research model. Explanatory research is research that aims to obtain an explanation of the relationship between variables through hypothesis testing. This study also uses simple mediation or simple mediation with one intermediate variable.

The results of this study found that there was a positive influence between the leadership variable and performance, a positive influence between the leadership variable and job satisfaction, a positive influence between the job satisfaction variable and performance, there was no influence of Islamic leadership on performance mediated by job satisfaction. There is a positive influence between the variable perception of justice and performance, there is a positive influence between the variable perception of justice and job satisfaction, and there is no effect of perception of fairness on performance mediated by job satisfaction.