

ABSTRAK

Muhammad Septiawan 208800168. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bukit Asam (Persero) Tbk.

Dalam era globalisasi ini perusahaan kurang memperhatikan faktor manusia atau tenaga kerja di dalam perusahaannya. Hal ini disebabkan oleh kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan kurang, hal ini menyebabkan kepuasan kerja karyawan tersebut menurun, sehingga hal ini terjadi keluhan akan pekerjaan para pegawai, kemangkiran kerja dan absensi menurun, Hal ini merupakan faktor yang sangat berpengaruh pada penghasilan produktivitas batu bara yang semakin menurun, semua ini, dikarenakan perusahaan tidak memperhatikan kompensasi bagi karyawannya.

Penelitian ini dilakukan di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial dan silmutan.

Kompensasi langsung adalah penghargaan/ganjaran yang di sebut gaji atau upah yang di bayar secara tetap berdasarkan tengang waktu yang tetap, kompensasi tidak langsung merupakan pemberian bagian keuntungan / manfaat lainnya bagi pekerja diluar gaji atau upah tetap, dapat berupa uang atau barang, misalnya THR, tunjangan hari raya, tunjangan pensiun.

Medote yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner tertutup dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 83 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif yang menggunakan alat analisis berganda dan data diolah dengan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) versi 18,0 yang terlebih dahulu di uji validitas dan reliabilitasnya.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi langsung berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Ini dibuktikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,487 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$, atau $4,062 > 1,666$ sig 0,000. Selain itu kompensasi tidak langsung berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Ini di buktikan dengan koefesien korelasi sebesar 0,480 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$, atau $3,994 > 1,666$ sig 0,000. Secara silmutan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan persamaan regresi ganda ecara silmutan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan persamaan regresi ganda $Y = 9,636 + (0,399) X_1 + (0,420) X_2$ di lihat dari hasil *R-square* sebesar 36,12% dan uji F yang menyatakan $F_{hitung} > \text{nilai } F_{tabel}$, atau $22,656 > 3,11$ sig 0,000.

Kata Kunci: Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Produktivitas Kerja Karyawan