

ABSTRAK

Fardan Abdillah (1188020061) : “Implikasi Karakteristik Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan (Penelitian Pada Karyawan PT. Maza Pradita Sarana Jasa Konsultasi Kontruksi dan Non Kontruksi Jalan Salendro Timur VI No.22 Kota Bandung)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan Pada Karyawan PT. Maza Pradita Sarana yang Bergerak Pada Bidang Jasa Konsultasi Kontruksi dan Non Kontruksi di Jl.Salendro Timur VI No.22 Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik *quota sampling* yaitu berdasarkan kriteria yang telah peneliti tetapkan sampai jumlah kuota yang diinginkan terpenuhi yaitu Karyawan PT. Maza Pradita Sarana Kota Bandung. Untuk menentukan jumlah sampel yang diteliti, menggunakan rumus slovin yaitu sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner secara online. Teknik analisis menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koesfisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi berganda $Y = 9,196 + 0,208 X_1 + 0,552 X_2$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik Pekerjaan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Maza Pradita Sarana, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ $1,267 < 2,002$ dengan tingkat signifikansi $0,210 > 0,05$. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Maza Pradita Sarana, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,318 > 2,002$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan secara simultan Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Karir secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Maza Pradita Sarana dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $24,803 > 3,15$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran pesersentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 45,8% dan sisanya 54,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Loyalitas Karyawan