

## ABSTRAK

### **Indah Anggraeni (2021): “Disiplin Kinerja Aparatur Desa Sukamulya Kabupaten Karawang”.**

Disiplin kerja merupakan suatu hal yang sangat penting untuk terlaksananya suatu pekerjaan untuk setiap pegawai untuk mematuhi dan menaati aturan yang sudah berlaku pada suatu instansi. UU Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 1. Pemerintah Desa adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam sistem pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dalam Undang-Undang Kantor Desa Sukamulya Kabupaten Karawang merupakan salah satu dinas yang berada di Kabupaten Karawang yang dalam pelaksanaannya masih sangat diperlukan peningkatan disiplin kerja dari setiap pegawainya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kinerja pegawai kantor Desa Sukamulya Kabupaten Karawang, faktor yang mempengaruhi disiplin kinerja pegawai pada di kantor Desa Sukamulya Kabupaten Karawang, serta upaya untuk meningkatkan disiplin kinerja pegawai kantor Desa Sukamulya Kabupaten Karawang.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teori Mangkunegara dan Octorent (2015:93) yang menjelaskan bahwa disiplin kinerja memiliki beberapa komponen yaitu ketepatan waktu datang ke tempat kerja, ketepatan jam pulang ke rumah, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, tanggung jawab dalam mengerjakan tugas dan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Peneliti menggunakan pendekatan studi kasus karena ingin mengetahui secara mendalam mengenai suatu kasus yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dokumentasi. Adapun informan dalam penelitian ini terdiri dari Kepala Desa Sukamulya, Sekretaris Desa Sukamulya, Kepala Seksi Pemerintahan, Kepala Urusan Tata Usaha .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kinerja pegawai di Kantor Desa Sukamulya Kabupaten Karawang secara menyeluruh belum optimal, karna masih banyak nya pegawai yang datang terlambat datang ke kantor.

**Kaca Kunci: Disiplin, Kinerja, Pegawai.**

## **ABSTRACT**

***Indah Anggraeni (2021): "Discipline in the Performance of Apparatus in Sukamulya Village, Karawang Regency".***

*Work discipline is a very important thing for the implementation of a job for every employee to comply with and obey the rules that already apply to an agency. Law Number 6 of 2014 concerning Villages Article 1. Village Government is the administration of government affairs and the interests of the local community in the government system of the Unitary State of the Republic of Indonesia. It is very necessary to increase the work discipline of each employee.*

*The purpose of this study was to determine the performance discipline of Sukamulya Village office employees, Karawang Regency, the factors that influence employee performance discipline at the Sukamulya Village office, Karawang Regency, as well as efforts to improve the performance discipline of Sukamulya Village office employees, Karawang Regency.*

*The theory used in this study is using the theory of Mangkunegara and Octorent (2015:93) which explains that performance discipline has several components, namely punctuality in coming to work, punctuality in returning home, compliance with applicable regulations, responsibility in doing assignments. and on time to complete assignments.*

*This study uses a qualitative research method with a case study approach. Researchers use a case study approach because they want to know in depth about a case that is a problem in this study. Data collection techniques were carried out by means of observation, interviews, and documentation. The informants in this study consisted of the Sukamulya Village Head, Sukamulya Village Secretary, Head of Government Section, Head of Administrative Affairs.*

*The results showed that the discipline of employee performance at the Sukamulya Village Office, Karawang Regency as a whole was not optimal, because there were still many employees who came late to the office.*

***Key Glass: Discipline, Performance, Employees***