

ABSTRAK

Dian Rismayanti : “Implementasi Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Di PT. Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung”

Indonesia sebagai sebuah negara hukum memberikan jaminan dan perlindungan secara konstitutif untuk segenap warga negara. sebagaimana disebutkan dalam Undang-undang Dasar selanjutnya disingkat UUD Tahun 1945 Pasal 27 Ayat (2) mengatur bahwa: “Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan”.

Tujuan Penelitian ini adalah Untuk mengetahui bagaimana ketentuan tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Metode Penelitian dengan metode deskriptif analisis dapat diartikan sebagai prosedur pemecahan masalah yang menyangkut permasalahan-permasalahan mengenai Implementasi Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Di PT.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung. Pendekatan masalah dalam penelitian ini menggunakan metode Yuridis Empiris, jenis data digunakan pada penelitian ini analisis yang bersifat deskriptif kualitatif.

Untuk menyelesaikan penelitian Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Di PT.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung, penulis menggunakan 3 teori, yaitu: 1) Teori Perlindungan Hukum, 2) Teori Perjanjian, 3) Teori Hubungan Industrial.

Hasil Penelitian dari “Implementasi Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Di Pt.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung” 1. Ketentuan tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam Pasal 58 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Aturan mengenai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) sesuai dengan PP No. 35 Tahun 2021 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang dulu diatur dalam UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 sekarang menjadi berada dalam UU Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020. 2. Penetapan Perjanjian dasarnya pemberi tugas hal ini PT.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung dan sebagai penerima tugas adalah tenaga kerja, dalam tahap penerapan pihak ini PT.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung dengan merekrutkan tenaga kerja kepada beberapa tenaga kerja yang telah masuk dalam pekerja waktu tertentu yang sudah evaluasi, perjanjian kerja waktu tertentu harus dibuat secara tegas dinyatakan jangka waktu berlakunya perjanjian apabila pekerja tertentu sudah selesai. menjadi dasar penetapan pekerjaan sehingga digolongkan dalam perjanjian kerja waktu tertentu di PT.Mega Sinergi Intidaya Kota Bandung, diatur dalam Pasal 3 KEPMEN No 100 Tahun 2004. 3. Sebelum memulai adanya hubungan kerja, pengusaha dan Pekerja/buruh harus membuat perjanjian kerja yang memuat unsur – unsur seperti pekerjaan, upah, dan perintah. UU Cipta Kerja tidak mengubah maupun menghapus ketentuan Pasal 62 UU Ketenagakerjaan. Pasal tersebut mengatur perihal kewajiban pihak yang mengakhiri hubungan kerja sebelum jangka waktu yang disepakati dalam PKWT.

ABSTRACT

Dian Rismayanti : “Implementation of Article 58 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation at PT. Mega Synergy Intidaya Bandung City”

Indonesia as a state of law provides guarantees and constitutive protection for all citizens. as stated in the Constitution, hereinafter abbreviated as the 1945 Constitution, Article 27 Paragraph (2) stipulates that: "Every citizen has the right to work and a decent living for humanity".

The purpose of this study is to find out how the provisions regarding a Specific Time Work Agreement (PKWT) in Article 58 of Law Number 11 Year 2020 concerning Job Creation.

The research method with the descriptive analysis method can be interpreted as a problem-solving procedure involving problems regarding the implementation of Article 58 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation at PT. Mega Sinergi Intidaya, Bandung City. The approach to the problem in this study uses the Juridical Empirical method, the type of data used in this study is descriptive qualitative analysis.

To complete the research on Article 58 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation at PT. Mega Sinergi Intidaya Bandung City, the author uses 3 theories, namely: 1) Legal Protection Theory, 2) Agreement Theory, 3) Industrial Relations Theory.

Research Results from "Implementation of Article 58 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation at Pt.Mega Sinergi Intidaya Bandung City" 1. Provisions on Specific Time Work Agreements (PKWT) in Article 58 of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation . The rules regarding a Specific Time Work Agreement (PKWT) in accordance with PP. 35 of 2021 on a Specific Time Work Agreement which was previously regulated in the Manpower Law no. 13 of 2003 is now included in the Job Creation Law no. 11 of 2020. 2. Determination of the basic agreement, this is PT. Mega Sinergi Intidaya City of Bandung and as the recipient of the task is the workforce, in the implementation stage of this party PT. Mega Sinergi Intidaya City of Bandung by recruiting workers to several workers who have included in a certain time worker who has been evaluated, a work agreement for a certain time must be made explicitly stating the period of validity of the agreement when a certain worker has finished. become the basis for determining the work so that it is classified in a certain time work agreement at PT. Mega Sinergi Intidaya Bandung City, regulated in Article 3 of KEPMEN No. 100 of 2004. 3. Before starting a working relationship, the entrepreneur and the worker/labourer must make a work agreement that contains elements – elements such as work, wages, and orders. The Job Creation Law does not change or abolish the provisions of Article 62 of the Manpower Law. The article regulates the obligations of the party who terminates the employment relationship before the time period agreed in the PKWT.