

ABSTRAK

Fahmi Ruzhanul Ulum (1188020059): “Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Home Industry Wildshell*”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara Parsial maupun secara Simultan dari Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Home Industry Wildshell*. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian Deskriptif dan Verifikatif dengan pendekatan Kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan Teknik *Non Probability Sampling* dengan teknik Sampling Jenuh yaitu pengambilan sampel dimana semua populasi diperiksa yang berjumlah 63 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara langsung. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan Regresi Berganda $Y = 7,092 + 0,628X_1 + 0,690X_2$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan Uji-t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,905 > 2,00030$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan Uji-t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,414 > 2,00030$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan secara Simultan Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $58,388 > 3,150$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran presentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan Uji Koefisien Determinasi sebesar 66,1% dan sisanya 34,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang kuat.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kinerja Karyawan