

ABSTRAK

Izzudin Fuad: “Politik Hukum Pembentukan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan relevansinya dengan Asas Pembentukan Peraturan Perundang-undangan”

Di antara undang-undang yang cukup menyita perhatian dan mengundang banyak polemik di tengah masyarakat adalah Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Undang-undang ini dibentuk melalui sebuah metode, yaitu *Omnibus Law*. Undang-undang Cipta Kerja memiliki permasalahan baik dari prosedur penyusunan dan juga substansi hukum yang diatur di dalamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui konfigurasi politik dan pengaruhnya dalam pembentukan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja; (2) mengetahui prosedur dan tahapan pembentukan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja; (3) menganalisis implikasi yuridis pembentukan undang-undang Cipta Kerja dan relevansinya dengan asas-asas pembentukan perundang-undangan; (4) mengetahui status hukum Undang-Undang Cipta Kerja pasca putusan MK No 91/PUU-XVIII/2020.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan yang digunakan yaitu penelitian kepustakaan (*library research*). Proses pengumpulan data menggunakan teknik studi kepustakaan, sementara analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik deskriptif-analysis.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah; (a) Teori Negara Hukum.(b) Teori Sistem Hukum.(c) Teori Pembentukan Perundang-undangan.(d) Teori Politik Hukum.(e) Teori *Omnibus Law*.dan (f) Asas Pembentukan Perundang-undangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (a) Konfigurasi politik pembentukan Undang-undang Cipta Kerja bertolak dari *Political Will* Presiden untuk membentuk undang-undang melalui metode *Omnibus Law* guna membuka lapangan pekerjaan dan membangun iklim investasi. Hal ini berpengaruh terhadap karakteristik Undang-undang Cipta Kerja yang terkesan berpihak pada kepentingan investasi dengan menarik para investor. (b) Prosedur dan tahapan pembentukan Undang-undang Cipta Kerja dilakukan melalui tahapan-tahapan: perencanaan; penyusunan rancangan; pembahasan rancangan; pengesahan; pengundangan; dan tahap penyebarluasan. (c) Implikasi yuridis pembentukan Undang-undang Cipta Kerja dalam hubungannya dengan asas pembentukan perundang-undangan, dilihat dari dua aspek, yaitu: *Pertama*, implikasi terkait dengan asas formil, bahwa pembentukan undang-undang ini tidak menyalahi ketentuan asas formil.. *Kedua*, implikasi terkait dengan asas materil, menunjukkan adanya pasal bermasalah dan berbenturan dengan asas-asas materil. Pasal-pasal tersebut seperti terkait penghapusan hak PHK, sistem kerja kontrak yang tanpa batas, pemangkasan waktu istirahat kerja, dll. (d) Pasca putusan Mahkamah Konstitusi (MK) mengenai Undang-Undang Cipta Kerja No.11 Tahun 2020 menyatakan bahwa status hukum Undang-Undang tersebut adalah inkonstitusial bersyarat.

Kata Kunci: Politik Hukum; Cipta Kerja; Asas; Perundang-undangan.

ABSTRACT

Izzudin Fuad: “Legal Politics of the Formation of Law Number 11 of 2020 Concerning Job Creation and Its Relevance to the Principles of Formation of Legislations”.

Among the laws that have attracted quite a lot of attention and have provoked a lot of polemic in the midst of society are Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation. This law was formed through a method, namely the Omnibus Law. The Job Creation Act has many problems, both in terms of the preparation procedure and also the legal substance regulated in it. This study aims to: (1) determine the political configuration and its influence in the formation of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation; (2) know the procedures and stages of the formation of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation; and (3) analyze the juridical implications of the formation of the job creation law and its relevance to the principles of the formation of legislation. This study uses a qualitative method with the approach used is library research (library research). The process of collecting data was carried out using library research techniques, while data analysis was carried out using descriptive-analysis techniques. The results of this study indicate that: (a) The political configuration of the formation of the Job Creation Act starts from the Political Will of the President to form laws through the Omnibus Law method to create jobs and build an investment climate. This affects the characteristics of the Job Creation Act which seem to favor investment interests by attracting investors. (b) Procedures and stages for the formation of the Job Creation Act are carried out through the following stages: planning; drafting; design discussion; endorsement; promulgation; and dissemination stage. (c) The juridical implications of the establishment of the Job Creation Law in relation to the principle of the formation of legislation, can be seen from two aspects, namely: First, the implications related to the formal principle, that the formation of this law does not violate the provisions of the formal principle. Although the Omnibus Law is a new method, its application is not something that is prohibited. Second, the implications related to material principles, show that there are a number of problematic articles that clash with material principles. These articles are related to the abolition of layoff rights, an unlimited contract work system, reduction of work breaks, etc. Therefore, from a material point of view, several formulations of articles in the Job Creation Act are irrelevant to material principles, such as the principle of protection, the principle of order and legal certainty, the principle of humanity, etc

Keywords: *Legal Politics; Job Creation; Principle; Legislation.*

نبذة مختصرة

عزالدين فؤاد : السياسة القانونية لصياغة القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢١ بشأن استحداث الوظائف وصلته بمبادئ تشكيل التشريعات

من بين القوانين التي جذبت الاهتمام الكافي وأثارت الكثير من الجدل في وسط المجتمع القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢١ بشأن استحداث الوظائف. تم تشكيل هذا القانون من خلال طريقة ، وهي القانون الجامع. قانون حق المؤلف في العمل لديه العديد من المشاكل ، سواء من حيث إجراءات التحضير وأيضا المادة القانونية التي ينظمها. تهدف هذه الدراسة إلى: (١) تحديد التكوين السياسي وتأثيره في تشكيل القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢١ بشأن خلق فرص العمل. (٢) معرفة إجراءات ومراحل تشكيل القانون رقم ١١ لسنة ٢٠٢١ بشأن خلق فرص العمل. (٣) تحليل الآثار القانونية لتشكيل قانون خلق فرص العمل وصلته بمبادئ تشكيل التشريع. تستخدم هذه الدراسة أسلوباً نوعياً مع المنهج المستخدم في البحث في المكتبات (البحث في المكتبات). تمت عملية جمع البيانات باستخدام تقنيات البحث في المكتبات ، بينما تم إجراء تحليل البيانات باستخدام تقنيات التحليل الوصفي. تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن: (أ) التكوين السياسي لتشكيل قانون خلق فرص العمل يبدأ من الإرادة السياسية للرئيس لتشكيل القوانين من خلال طريقة القانون الشامل لخلق فرص العمل وبناء مناخ استثماري. يؤثر هذا على خصائص قانون خلق فرص العمل الذي يبدو أنه يفضل المصالح الاستثمارية من خلال جذب المستثمرين. (ب) تتم إجراءات ومراحل صياغة قانون خلق فرص العمل من خلال المراحل التالية: التخطيط ؛ الصياغة. مناقشة التصميم المصادقة؛ إصدار ومرحلة النشر. (ج) يمكن رؤية الآثار القانونية لإنشاء قانون خلق فرص العمل فيما يتعلق بمبدأ صياغة التشريع من جانبين ، وهما: أولاً ، الآثار المتعلقة بالمبدأ الرسمي ، وهو أن صياغة هذا القانون لا تعني شيئاً. لا تنتهك أحكام المبدأ الرسمي. على الرغم من أن قانون الجامع هو طريقة جديدة ، إلا أن تطبيقه ليس بالأمر المحظور. ثانياً ، تظهر الآثار المتعلقة بالمبادئ المادية أن هناك عدداً من المقالات الإشكالية التي تتعارض مع المبادئ المادية. تتعلق هذه المواد بإلغاء حقوق التسريح ، ونظام عمل غير محدود ، وتقليل فترات الراحة ، وما إلى ذلك. لذلك ، من وجهة نظر مادية ، فإن العديد من الصيغ للمواد في قانون خلق فرص العمل ليست ذات صلة بالمبادئ المادية ، مثل مبدأ الحماية ، ومبدأ النظام واليقين القانوني ، ومبدأ الإنسانية ، إلخ.

الكلمات المفتاحية: السياسة القانونية؛ خلق فرص العمل؛ مبدأ؛ تشريع.