

ABSTRAK

Siti Rokayah : Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru SMPN 1 Paseh

Penelitian ini berangkat dari fenomena yang terjadi pada Guru SMPN 1 Paseh yang menjadi favorit di wilayah paseh dan sekitarnya. Setelah melakukan wawancara, peneliti menemukan guru – guru yang merasakan kenyamanan dalam sekolah seperti komunikasi yang baik dan terbuka satu sama lain, tidak ada perbedaan satu guru dengan guru lain, pemimpin yang tidak otoriter, visi misi serta peraturan yang jelas sehingga dari semua itu guru – guru merasa menjadi bagian dari sekolah, sehingga bukan hanya pekerjaan inti yaitu mengajar di kelas tetapi saling membantu kepada semua yang berada di lingkungan sekolah.

Menurut Lussier (dalam Christin, 2015) mengatakan bahwa iklim organisasi adalah persepsi pegawai mengenai kualitas lingkungan internal organisasi yang secara relatif dirasakan oleh anggota organisasi yang kemudian akan mempengaruhi perilaku mereka berikutnya dengan dimensi – dimensinya yaitu *structure, responsibility, reward, warmth, support, organizational identity and loyalty, risk*. Organ (2006:3) menyatakan bahwa *organizational citizenship behavior* adalah perilaku bebas individu yang secara eksplisit atau secara tidak langsung diakui oleh sistem formal, dan secara agrerat berfungsi dengan efektif dan efisien dalam sebuah organisasi dengan dimensi – dimensinya yaitu *altruism, conscientiousness, sportmanship, courtesy, civic virtue*.

Peneliti melakukan penelitian kuantitatif, dengan analisis regresi. Penelitian ini menggunakan populasi, yaitu 50 orang guru di SMPN 1 Paseh. Alat pengumpulan data berupa skala iklim organisasi yang dikembangkan dari teori Lussier, dan skala *organizational citizenship behavior* (OCB) yang dikembangkan dari teori Organ.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa sebanyak 10% (5 orang) memiliki iklim organisasi pada tingkat rendah, 74% (37 orang) pada kategori sedang, dan kategori tinggi 16% (8 orang). Sedangkan sebanyak 12% (6 orang) memiliki OCB dalam kategori rendah, 78% (39 orang) kategori sedang, dan dalam kategori tinggi sebanyak 10% (5 orang). nilai F_{hitung} 19,482 dengan nilai signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap OCB pada guru SMPN 1 Paseh, adapun pengaruhnya sebesar 28,9% sedangkan 71,1 % dipengaruhi variabel – variabel lain.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, OCB