

DAFTAR ISI

	Halaman	
Kata Pengantar		i
Daftar Isi		iii
Daftar Tabel		vi
Daftar Gambar		viii
Daftar Grafik		ix
BAB I. PENDAHULUAN		1
1.1. Latar Belakang Penelitian		1
1.2. Identifikasi Masalah		7
1.3. Rumusan Masalah		8
1.4. Tujuan Analisis		8
1.5. Kegunaan Penelitian		8
1.6. Kerangka Pemikiran		9
1. Pengaruh Seleksi Berbasis Kompetensi terhadap kinerja karyawan		10
2. Pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan		11
1.7. Hipotesis Penelitian		15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		17
2.1. Landasan Teoritis		17
2.1.1. Pengertian Dan Fungsi Sumber Daya Manusia		17
2.1.2. Seleksi		22
2.1.3. Kompetensi		28
2.1.3.1. Kategori Kompetensi		30
2.1.3.2. Pengelompokkan Kompetensi		30
2.1.3.3. Seleksi Berbasis Kompetensi		31
2.1.3.4. Langkah Persiapan Seleksi Berbasis Kompetensi		32
2.1.3.5. Mengembangkan Sistem Seleksi Berbasis Kompetensi		34
2.1.3.6. Metode Penilaian Seleksi Berbasis Kompetensi		34
2.1.3.7. Mengevaluasi Sistem Seleksi		38
2.1.3.8. Tantangan Dalam Penerapan Sistem Seleksi Berbasis Kompetensi		39
2.1.3.9. Keuntungan Sistem Seleksi Berbasis Kompetensi		40
2.1.3.10. Perbedaan Seleksi Berbasis Kompetensi Dengan Seleksi Berbasis Kompetensi		41
2.1.4. Penempatan Karyawan		43
2.1.5. Kinerja Karyawan		49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		52
3.1. Metode Penelitian		52
3.2. Populasi Dan Sampel		52

3.2.1. Populasi.....	52
3.2.2. Sampel.....	53
3.3. Variabel Penelitian.....	54
3.3.1. Variabel Penelitian.....	54
3.3.2. Operasional Variabel.....	54
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	57
3.5.1. Uji Validitas.....	57
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	58
3.6. Analisis Data.....	58
3.6.1. Analisis Regresi Berganda.....	58
3.6.2. Analisis Korelasi.....	59
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	59
3.7. Pengujian Hipotesis.....	60
3.7.1 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	60
3.7.2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	60
3.8. Lokasi Dan Waktu Pelaksanaan.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	62
4.1. Kondisi Penelitian.....	62
4.1.1. Sejarah Singkat PT.Leuwijaya Utama Textile.....	62
4.1.2. Kebijakan Mutu, Visi Dan Misi PT.Leuwijaya Utama Textile.....	64
4.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	65
4.2.1. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	65
4.2.1.1. Uji Validitas.....	65
4.2.2. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	66
4.2.2.1. Uji Validitas.....	66
4.2.2.1.1. Variabel Seleksi.....	66
4.2.2.1.2. Variabel Penempatan Karyawan.....	67
4.2.2.1.3. Variabel Kinerja Karyawan.....	68
4.2.2.2. Uji Reliabilitas.....	69
4.2.2.2.1. Variabel Seleksi Berbasis Kompetensi.....	70
4.2.2.2.2. Variabel Penempatan Karyawan.....	70
4.2.2.2.3. Variabel Kinerja Karyawan.....	70
4.2.2.2.4. Statistik Deskriptif.....	71
4.2.2.2.4.1. Tabulasi Data.....	71
4.3. Pengolahan Data Penelitian.....	74
4.3.1. Seleksi Berbasis Kompetensi Berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.3.2. Uji F.....	76
4.3.3. Uji T.....	76
4.3.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.4. Penempatan Karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.....	78
4.4.1. Uji F.....	80
4.4.2. Uji T.....	80

4.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.5. Seleksi berbasis kompetensi dan penempatan karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan	83
4.5.1. Uji F.....	84
4.5.2. Uji T.....	85
4.5.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.6. Analisis Korelasi	87
BAB V Penutup	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

