

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah : Conceptual Framework of Corporate Culture Influenced on Employees Commitment to Organization
 Nama Penulis : (Abdullah Ramdhani, Muhammad Ali Ramdhani and Hilda Ainisyifa)
 Status Penulis : Penulis Ketiga
 Kenaikan Pangkat : Dari golongan III/d ke IV/a Dalam Jabatan Lektor Kepala

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Business Management
 b. Volume / Nomor : Vol. 11, No. 3
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017
 d. Penerbit : Medwell Publications
 e. Halaman : hal. 826-830
 f. ISSN : ISSN : 1993-5250

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review I :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (8)			Nilai Akhir Yang diperoleh
	Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR	Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR	Terindek Database Internasional Selain Scopus atau Thomson Reuters	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Orisinalitas (20%)	1,60			1,30
b. Kedalaman Kajian (40%)	3,20			2,60
c. Kebermanfaatan (10%)	0,80			0,65
d. Relevansi karya dengan keahlian (20%)	1,60			1,30
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%)	0,80			0,65
Total = (100%)	8			6,50
Nilai Pengusul				7

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Jurnal International terindek Scimago dan sangat bereputasi baik.
- dari segi materi sangat menarik, terkandung inovasi-inovasi dan mudah untuk di pahami karena dari sistematika penulisan sangat memperhatikan kaidah-kaidah penulisan jurnal
- Kemudian ditunggang dengan referensi yang cukup.

Bandung, 02 Maret 2020
 Peer Review I,



Dr. H. Tedi Priatna, M.Ag.
 NIP. 197008301998021001
 Dosen Mata Kuliah Ilmu Pendidikan Islam

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah : Conceptual Framework of Corporate Culture Influenced on Employees Commitment to Organization
 Nama Penulis : (Abdullah Ramdhani, Muhammad Ali Ramdhani and Hilda Ainisyifa)
 Status Penulis : Penulis Ketiga
 Kenaikan Pangkat : Dari golongan III/d ke IV/a
 Dalam Jabatan Lektor Kepala

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Business Management
 b. Volume / Nomor : Vol. 11, No. 3
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017
 d. Penerbit : Medwell Publications
 e. Halaman : hal. 826-830
 f. ISSN : ISSN : 1993-5250

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* 2 :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah (8)			Nilai Akhir Yang diperoleh
	Memiliki Faktor Dampak - Thomson Reuters/ SJR	Tidak Memiliki Faktor Dampak, Thomson Reuters/ SJR	Terindek Database Internasional Selain Scopus atau Thomson Reuters	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Orisinalitas (20%)	1,60			1,20
b. Kedalaman Kajian (40%)	3,20			2,40
c. Kebermanfaatan (10%)	0,80			0,60
d. Relevansi karya dengan keahlian (20%)	1,60			1,20
e. Kelengkapan unsur Jurnal Ilmiah (10%)	0,80			0,60
Total = (100%)	8			6,00
Nilai Pengusul				7

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Jurnal internasional bereputasi, terindek di Scimago
 - materi bahasan cukup menarik, inovatif, ada kebaruan
 - sistematisa penulisan telah sesuai dg kaidah karya ilmiah
 - mudah di mengerti ada relevansi dg bidang ilmu yang di ampu oleh penulis

Bandung, 02 Maret 2020
 Peer Review 2,


Dr. H. Dindin Jamaluddin, M.Ag.

NIP. 198012032008011005

Dosen Mata Kuliah Ilmu Pendidikan Islam