

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Kegunaan Penelitian	12
1.5.1. Kegunaan Teoritis	12
1.5.2. Kegunaan Praktis	13
1.6. Kerangka Pemikiran	13
1.7. Hipotesis Penelitian	14
1.8. Penelitian Terdahulu	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	17
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)	17
2.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	18
2.2. Pemeliharaan Karyawan	19
2.3. Lingkungan Kerja	21
2.3.1. Tempat Kerja	21
2.3.2. Pengawasan Lingkungan Kerja.....	22
2.4. Keselamatan Kerja	24
2.5. Kesehatan Kerja.....	28
2.6. Kecelakaan Kerja	33
2.7. Alasan Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja	36
2.8. Pendekatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	36
2.9. Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	38
2.10. Landasan Hukum Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja .	39
2.11. Produktivitas Kerja	41
2.11.1. Faktor-faktor Produktivitas	43
2.11.2. Pengukuran Produktivitas	44
2.11.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	47

2.11.4. Sumber Daya Manusia: Kunci Produktivitas.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
3.1. Metode Penelitian	50
3.2. Populasi dan Sampel.....	50
3.2.1. Populasi.....	50
3.2.2. Sampel.....	51
3.3. Jenis Data.....	52
3.3.1. Data Primer	52
3.3.2. Data Sekunder.....	52
3.4. Variabel Penelitian.....	52
3.5. Skala Pengukuran	55
3.6. Teknik Pengumpulan Data	56
3.6.1. Wawancara.....	56
3.6.2. Kuesioner.....	56
3.7. Teknik Pengolahan Data.....	57
3.7.1. Uji Instrumen	57
3.7.1.1. Uji Validitas	57
3.7.1.2. Uji Realibilitas	58
3.7.1.3. Analisis Regresi Berganda	59
3.7.2. Uji Parsial (Uji t).....	61

3.7.3. Uji Secara Smultan (Uji F)	62
3.7.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3.8. Jadwal dan Tempat Penelitian	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Profil Perusahaan	66
4.1.1. Sejarah Umum PT. PINDAD (Persero) Bandung	66
4.1.2. Profil Divisi Tempa dan Cor.....	67
4.1.3. Legalitas Perusahaan	68
4.1.4. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran PT. PINDAD (Persero) Bandung.....	69
4.1.4.1. Visi Perusahaan.....	69
4.1.4.2. Misi Perusahaan.....	69
4.1.4.3. Tujuan Perusahaan.....	69
4.1.4.4. Sasaran Perusahaan.....	69
4.1.5. Nilai-nilai Budaya Perusahaan.....	69
4.1.6. Sistem Manajemen Mutu dan Komitmen Terhadap Lingkungan	70
4.1.6.1. Sistem Manajemen Mutu.....	70
4.1.6.2. Komitmen Terhadap Lingkungan	71
4.1.7. Struktur Organisasi PT. PINDAD (Persero).....	72

4.2. Hasil Penelitian	75
4.2.1. Deskriptif Responden	75
4.2.2. Gambaran Karakteristik Responden	75
4.2.2.1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.2.2. Karakteristik Berdasarkan Status Pernikahan	76
4.2.2.3. Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	76
4.2.2.4. Karakteristik Berdasarkan Tingkat Usia	77
4.2.2.5. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	78
4.2.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	78
4.2.3.1. Uji Validitas	78
4.2.3.2. Uji Reliabilitas	80
4.2.4. Statistik Deskriptif	82
4.2.5. Hasil Analisis Regresi Berganda	86
4.2.6. Uji Parsial (Uji t)	88
4.2.6.1. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	88
4.2.6.2. Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	90
4.2.7. Uji Secara Simultan (Uji F)	92
4.2.8. Hasil Analisis Korelasi (r)	94
4.2.9. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96

4.3. Pembahasan.....	97
4.3.1. Pengaruh Keselamatan Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	97
4.3.2. Pengaruh Kesehatan Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Pengaruh Kerja Karyawan (Y)	98
4.3.3. Pengaruh Keselamatan (X_1) dan Kesehatan Kerja (X_2) Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	

