

ABSTRAK

Fikry Lesmana (1178020085): “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Umum Perhutani Kesatuan Pamangkuan Hutan Bandung Utara Unit III Jawa Barat dan Banten)”.

Di era modern seperti saat ini, kinerja karyawan mempunyai arti yang sangat penting dalam proses kemajuan suatu organisasi maupun perusahaan, motivasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. apabila motivasi dan kepuasan kerja tinggi maka kinerja karyawan tinggi juga, begitupula sebaliknya.

Penelitian ini bertujuan untuk :Mengetahui besarnya pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel berjumlah 65 dengan teknik slovin. Metode pengambilan analisis data dengan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, uji simultan dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Motivasi terhadap kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan sesuai dengan hasil uji parsial ($4,673 > 1,998$). Kepuasan kerja terhadap kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan sesuai dengan hasil uji parsial ($4,043 > 1,998$). Motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan sesuai dengan hasil uji simultan ($85,343 > 3,15$) dan hasil uji koefisien determinasi antara pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja di dapat nilai r square sebesar ($0,734$.) Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan kepuasan kerja sebesar ($73,4\%$).

Kata Kunci : *Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*