

ABSTRAK

Rifki Fauzi (1178020210): “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT.Mizan Grafika Sarana Jl. Cinambo No. 141, Cisaranten Wetan Kota Bandung).

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi dengan objek penelitian di PT.Mizan Grafika Sarana Kota Bandung.

Metode pengumpulan data pada penelitian ini ialah dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT.Mizan Grafika Sarana sebagai responden. Pengambilan sampel sebanyak 82 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Model penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis *path*, dan metode *product of coefficient* (uji sobel).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan ini dibuktikan dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari standar probabilitas ($0,02 < 0,05$) dan nilai t hitung $2,194 > 1,664$ t tabel. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan ini dibuktikan dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari standar probabilitas ($0,03 < 0,05$) dan nilai t hitung $1,865 > 1,664$ t tabel. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas ini dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih besar dari standar probabilitas ($0,625 > 0,05$) dan nilai t hitung $0,490 < 1,664$ t tabel. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap stres kerja ini dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih besar dari standar probabilitas ($0,770 > 0,05$) dan nilai t hitung $-0,293 < 1,664$ t tabel. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja ini dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari standar probabilitas ($0,000 < 0,05$) dan nilai t hitung $4,289 > 1,664$ t tabel. Stres kerja tidak terbukti memediasi pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji sobel memperoleh nilai Z_{hitung} sebesar $-1,0401 < 1,66412$. Stres kerja terbukti memediasi pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji sobel memperoleh $1,6963 > 1,66412$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Stres Kerja, Produktivitas Karyawan