

ABSTRAK

Muhammad Khoirul Anam Abdul Aziz (2022) : “Evaluasi Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung Tahun 2018”.

Evaluasi adalah upaya untuk menentukan apakah suatu program sudah dilaksanakan sesuai dengan keinginannya. Kinerja merupakan keluaran yang dihasilkan oleh fungsi-fungsi atau indikator indikator suatu pekerjaan atau profesi dalam waktu tertentu. Evaluasi Kinerja adalah penilaian pegawai merupakan evaluasi yang sistematis dari pekerjaan pegawai dan potensi yang dapat dikembangkan. Penilaian dalam proses penafsiran atau penentuan nilai kualitas atau status dari beberapa objek atau orang ataupun sesuatu (barang).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan penilaian presentase tenaga kerja di Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung (DISPORA), aset, kewenangan, hibah dan desain hirarki. Kemudian untuk mengetahui seberapa idealnya pelaksanaan pekerja unit pelaksana khusus sehingga pencapaian target yang ditetapkan Dispora Kota Bandung sudah tercapai atau belum lalu untuk mengetahui staf dan Yayasan yang dibatasi oleh Dinas Pemuda Dan Olahraga (DISPORA) Kota Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Evaluasi Kinerja menurut Wirawan yang memiliki unsur-unsur evaluasi kinerja yang efektif dan efisien yaitu relevansi, reliabilitas, sensitivitas, akseptabilitas dan praktikal.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode pendekatan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi kualitatif, wawancara kualitatif. Kemudian dalam teknik analisis data menggunakan tiga Teknik yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyimpulkan bahwa evaluasi kinerja pegawai di dinas pemuda dan olahraga kota bandung sudah cukup optimal, karena masih ada permasalahan yang belum terselesaikan seperti, staf dan yayan yang dibatasi oleh DISPORA Kota Bandung yang membuat efektifitas pegawai menjadi menurun dan belum idealnya pekerjaan unit yang dilakukan pegawai DISPORA Kota Bandung dikarenakan oleh efektifitas dan efisiensi waktu yang kurang baik. Namun disini peneliti memiliki solusi untuk permasalahan tersebut yaitu pengoptimalan kinerja dari setiap pegawai dan koordinasi dari atasan kepada bawahan agar terjadi Kerjasama dan kekompakan yang baik.

Kata Kunci : Evaluasi, Kinerja, Pegawai.