

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5.Kegunaan Penelitian.....	9
1.6. Kerangka Pemikiran	9
1.7.Hipotesis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Tinjauan Kepemimpinan	15

2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	15
2.1.2. Teori Kepemimpinan.....	17
2.1.2.1. Teori Kepemimpinan Sifat (<i>Trait Theory</i>)	17
2.1.2.2. Teori Kepemimpinan Perilaku dan Situasi.....	19
2.1.2.3. Teori Kewibawaan Pemimpin	19
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.3.1. Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Pada Tugas (<i>Task Oriented Style</i>).....	20
2.1.3.2. Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Pada Pekerja (<i>Employe Oriented Style</i>).....	21
2.1.3.3. Otokratis.....	21
2.1.3.4. Partisipatif.....	23
2.1.3.5. Demokrasi.....	27
2.1.3.6. Kendali Bebas.....	28
2.1.3.7. Directing	30
2.1.4. Fungsi Kepemimpinan.....	30
2.1.5. Syarat0syarat Pemimpin Yang Baik.....	32

2.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perilaku	
Kepemimpinan	33
2.2. Tinjauan Kinerja.....	35
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	35
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	38
2.2.3. Karakteristik Motivasi Kerja.....	39
2.2.4. Evaluasi Kinerja.....	40
2.2.5. Tujuan Penilaian Kinerja	40
2.2.6. Faktor-faktor Penilaian Kinerja	42
2.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Metode Penelitian.....	45
3.2. Popolasi Dan Sampel	45
3.2.1. Populasi.....	45
3.2.2. Sampel.....	46
3.3. Teknik Pengambilan Data.....	47
3.4. Operasional Variabel.....	48
3.5. Teknik Analisis Data	50

3.5.1. Teknik Pengukuran Data	54
3.5.1.1. Uji Validitas.....	54
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	57
3.5.2. Uji Pengaruh.....	59
3.5.2.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	59
3.5.2.2. analisis Regresi Linier Berganda.....	61
3.5.3. Uji Hipotesis.....	61
3.5.3.1. Uji T.....	61
3.5.3.2. Uji F	62
3.5.4. Analisis Koefisien Detremiasi.....	63
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	64
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	64
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN	66
4.1. Kondisi Penelitian.....	66
4.1.1. Profil Kecamatan Kadungora	66
4.1.2. Dasar Hukum.....	67

4.1.3. Tujuan.....	68
4.1.4. Visi dan Misi Kecamatan Kadungora	68
4.1.4.1. Visi Kecamatan Kadungora	68
4.1.4.2. Misi Kecamatan Kadungora.....	68
4.1.5. Keadaan Geografis Kecamatan Kadungora	69
4.1.6. Struktur Organisasi dan TUPOKSI	71
4.1.6.1. Struktur Organisasi Kecamatan Kadungora.....	71
4.1.6.2. TUPOKSI.....	72
4.1.7. Data Pegawai.....	73
4.2. Pengolahan data	74
4.2.1. Gaya Kepemimpinan.....	74
4.2.2. Kinerja Pegawai.....	83
4.3. Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kadungora Kabupaten Garut	88
4.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Tugas terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kadungora Kabupaten Garut.....	88

4.3.1.1. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t).....	88
4.3.1.2. Analisis Regresi Linier Sederhana	91
4.3.1.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	94
4.3.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Hubungan Antar Pribadi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kadungora Kabupaten Garut.....	96
4.3.2.1. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t).....	96
4.3.2.2. Analisis Regresi Linier Sederhana	99
4.3.2.3. Analisis Koefisien Determinasi	101
4.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Tugas dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Hubungan Antar Pribadi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Kadungora Kabupaten Garut.....	103
4.3.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
4.3.4.2. Korelasi Ganda Tiga Prediktor.....	107
4.3.4.3. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	108
4.3.4.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	110
4.4. Pembahasan.....	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran.....	116

DAFTAR PUSTAKA..... 119

LAMPIRAN-LAMPIRAN



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG