

## ABSTRAK

### **Ma'la Mar'ah Sholihah (1178020129): Pengaruh *Reward* (penghargaan) dan *Punishment* (sanksi) terhadap disiplin kerja pegawai (Studi pada PT.Japa Indotama Bandung)**

Disiplin kerja merupakan hal penting dalam sebuah perusahaan, dimana terdapat ketetapan suatu sanksi bagi pegawai melanggar. Sebagai bentuk penghargaan, perusahaan memberikan *Reward* (Penghargaan) sebagai hadiah dari kerja keras, jika adanya *Reward* sebagai peningkat kinerja pegawai maka perlu adanya *Punishment* sebagai jaminan bahwa ketika ada suatu kesalahan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* (penghargaan) dan *Punishment* (sanksi) terhadap disiplin kerja pegawai pada PT.Japa Indotama Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *simple random sampling* merupakan dengan cara pengambilan sampel dan anggota populasi dengan menggunakan acak tanpa memperhatikan strata (tingkatan) dalam anggota populasi tersebut, dengan jumlah populasi sebanyak 67 orang dan diambil sampel sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner yang dapat diisi oleh responden melalui google formulir. Teknik analisis data menggunakan pengujian instrumen dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS Versi 25.

Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) *Reward* (Penghargaan) berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  8,989 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  (2) *Punishment* (Sanksi) berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  2,185 dengan nilai signifikansi  $0,035 > 0,05$  (3) *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 50,848 dan signifikansi 0,000. Hasil dari koefisien determinasi membuktikan bahwa pengaruh *reward* (penghargaan) dan *punishment* (sanksi) terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 73,3%. Sedangkan sisanya sebesar 26,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** *Reward*, *Punishment* dan Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

***Ma'la Mar'ah Sholihah (1178020129): Effect of Reward (award) and Punishment (sanction) on employee work discipline (Study at PT. Japa Indotama Bandung)***

*Work discipline is an important thing in a company, where there is a provision of a sanction for employees who violate it. As a form of appreciation, the company provides a reward as a reward for hard work, if there is a reward as an employee performance enhancer, it is necessary to have a punishment as a guarantee that when there is an error at work. This study aims to determine the effect of rewards (awards) and punishments (sanctions) on the work discipline of employees at PT.Japa Indotama Bandung.*

*This study uses a descriptive verification method using a quantitative approach. The sampling technique used in this study is simple random sampling, which is by taking samples and members of the population using random regardless of the strata (levels) in the members of the population, with a population of 67 people and a sample of 40 respondents. Data collection techniques using interviews and questionnaires that can be filled out by respondents via google forms. The data analysis technique uses instrument testing and hypothesis testing using the SPSS Version 25 program.*

*The results of the study show that: (1) Rewards have a significant positive effect on Work Discipline, as evidenced by  $t_{count}$  8.989 with a significance value of  $0.000 < 0.05$  (2) Punishment (Sanctions) has a significant positive effect on Work Discipline, as evidenced by  $t_{count}$  2.185 with significant value  $0.035 > 0.05$  (3) Reward (Awards) and Punishment (Sanctions) have a significant effect on Work Discipline with a calculated  $f_{value}$  of 50.848 and a significance of 0.000. The results of the coefficient of determination prove that the effect of reward and punishment on employee work discipline is 73.3%. While the remaining 26.7% is influenced by other factors.*

***Keywords: Reward, Punishment and Work Discipline***