

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran.....	11
G. Hipotesis Penelitian.....	16
H. Kerangka Teoritis.....	16
I. Penelitian Terdahulu	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Konsep dan Teori.....	20
1. Manajemen.....	20

2. Manajemen Sumber Daya Manusia	23
3. Disiplin Kerja.....	27
4. <i>Reward</i> (Penghargaan).....	29
5. <i>Punishment</i> (Sanksi).....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Metode Penelitian dan Pendekatan	35
B. Jenis Data dan Sumber Data	36
C. Populasi dan Sampel	37
D. Definisi Operasional Variabel.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Teknik Analisis Data.....	43
G. Tempat Dan Waktu Penelitian	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
1. Profil Perusahaan.....	49
2. Tempat dan Kedudukan Perusahaan	50
3. Struktur Organisasi PT.Japa Indotama Bandung.....	50
4. Visi dan Misi Perusahaan	51
5. Logo Perusahaan	51
6. Bidang Pekerjaan Perusahaan.....	52
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	53
C. Konsep Perolehan Data	53
D. Deskripsi Data Variabel Penelitian	55
1. Analisis Deskriptif Berdasarkan Data Responden	58
E. Analisis Data Deskriptif.....	62

1.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Reward</i> (Penghargaan) (X1)	63
2.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Punishment</i> (Sanksi) (X2)	71
3.	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y)	76
F.	Teknik Analisis Data.....	83
1.	Hasil Uji Validitas	83
2.	Uji Reliabilitas.....	86
3.	Hasil Uji Hipotesis	87
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	94
1.	Pengaruh <i>Reward</i> (Penghargaan) (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y)	94
2.	Pengaruh <i>Punishment</i> (Sanksi) (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y).....	95
3.	Pengaruh <i>Reward</i> (Penghargaan) (X1) dan <i>Punishment</i> (Sanksi) (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y)	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		97
A.	Kesimpulan	97
B.	Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA		99
LAMPIRAN-LAMPIRAN		101

DAFTAR TABEL

Bab I :

Tabel 1. 1 Data Pegawai PT.Japa Indotama.....	3
Tabel 1. 2 Data keterlambatan 40 orang pegawai	5
Tabel 1. 3 Pra Analisis Variabel Reward (Penghargaan) (X1)	6
Tabel 1. 4 Pra Analisis Variabel <i>Punishment</i> (Sanksi) (X2).....	7
Tabel 1. 5 Pra Analisis Variabel Disiplin Kerja (Y)	7
Tabel 1. 6 Penelitian Terdahulu	17

Bab III :

Tabel 3. 1 Variabel Devenden.....	40
Tabel 3. 2 Skala Likert	42
Tabel 3. 3 Kriteria Validitas.....	44
Tabel 3. 4 Tempat dan Waktu Penelitian	48

Bab IV :

Tabel 4. 1 Jabatan-jabatan pada PT.Japa Indotama Bandung.....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	60
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4. 6 Interval	62
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai <i>Reward</i> (Penghargaan) (X1).....	63
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai (X ₁).....	67
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai <i>Punishment</i> (Sanksi) (X ₂).....	71
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai (X ₂).....	74
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y).....	76
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden (Y)	80

Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Reward (X_1).....	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Punishment</i> (X_2)	84
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	85
Tabel 4. 16 Reliability Statistics <i>Reward</i> (X_1).....	86
Tabel 4. 17 Reliability Statistics <i>Punishment</i> (X_2).....	86
Tabel 4. 18 Reliability Statistics Disiplin Kerja (Y)	87
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	88
Tabel 4. 21 Hasil Uji F	91
Tabel 4. 22 Hasil Koefisien Determinasi	93



DAFTAR GAMBAR

Bab I :

Gambar 1. 1 Kerangka Berpikir	11
Gambar 1.2 Kerangka Teoritis	16

Bab II :

Gambar 2.1 Sejarah Perkembangan Manajemen	22
---	----

Bab IV :

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT.Japa Indotama Bandung	50
Gambar 4. 2 Logo PT.Japa Indotama Bandung	51
Gambar 4. 3 Konsep Perolehan Data Disiplin Kerja (Y)	53
Gambar 4. 4 Konsep Perolehan Data <i>Reward</i> (X1)	54
Gambar 4. 5 Konsep Perolehan Data <i>Punishment</i> (X2)	54
Gambar 4. 6 Diagram Karakteristik Jenis Kelamin	58
Gambar 4. 7 Diagram Responden Berdasarkan Umur	59
Gambar 4. 8 Diagram Karakteristik Berdasarkan Status	60
Gambar 4. 9 Diagram Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	61