

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	13
1.3 Rumusan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	16
1.6 Kerangka Pemikiran.....	17
1.7 Hipotesis.....	26

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kepemimpinan.....	30
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	30
2.1.2 Ciri-Ciri Pemimpin.....	31
2.1.3 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin.....	33
2.1.4 Peranan Pemimpin.....	34

2.2	Gaya Kepemimpinan.....	37
2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	37
2.2.2	Pemikiran Gaya Kepemimpinan	39
2.3	Kinerja.....	45
2.3.1	Definisi Kinerja.....	45
2.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	47
2.3.3	Pengukuran Kinerja Pegawai.....	48
2.4	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Metodologi Penelitian.....	54
3.2	Populasi dan Sample	55
3.5.1	Populasi	55
3.5.2	Sample	56
3.3	Variabel Penelitian.....	57
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.5	Analisis Data.....	63
3.5.1	Teknik Pengukuran.....	63
3.5.2	Uji Instrumen.....	65
3.5.2.1	Uji Validitas	65
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	66
3.6	Uji Hipotesis	68

3.6.1	Menguji dengan Analisis Korelasi.....	68
3.6.2	Menguji dengan Analisis Regresi Sederhana dan Ganda.....	70
3.7	Tempat dan Jadwal Penelitian	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah (BAPUSIPDA) Provinsi Jawa Barat	74
4.1.1	Visi BAPUSIPDA Jawa Barat	75
4.1.2	Misi BAPUSIPDA Jawa Barat	75
4.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi Unit Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat	76
4.2	Karakteristik Responden	81
4.3	Data Jawaban Responden	84
4.3.1	Berdasarkan Dimensi Gaya Kepemimpinan	86
4.3.2	Berdasarkan Dimensi Kinerja Pegawai	92
4.4	Uji Validitas	95
4.5	Uji Realiabilitas.....	97
4.6	Uji Hipotesis.....	98
4.6.1	Pengujian Hipotesis Penelitian Pengaruh <i>Telling</i> (Memberitahukan/ Instruksi) (X_1) Dalam Konteks Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	98

4.6.2	Pengujian Hipotesis Penelitian Pengaruh <i>Selling</i> (Menjajakan) (X_2) Dalam Konteks Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	105
4.6.3	Pengujian Hipotesis Penelitian Pengaruh <i>Participating</i> (Mengikutsertakan) (X_3) Dalam Konteks Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	111
4.6.4	Pengujian Hipotesis Penelitian Pengaruh <i>Delegating</i> (Mendelegasikan) (X_4) Dalam Konteks Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	117
4.6.5	Pengujian Hipotesis Penelitian Pengaruh Bersamaan Antara <i>Telling</i> (Memberitahukan/ Instruksi), <i>Selling</i> (Menjajakan), <i>Participating</i> (Mengikutsertakan) Dan <i>Delegating</i> (Mendelegasikan) Dalam Konteks Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	123

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	136
5.2	Saran	139

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN