

ABSTRAK

Riri Eka Febiani (208800076), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat

Kepemimpinan merupakan penyelaras dalam kegiatan kerjasama dalam organisasi. Bahwa kepemimpinan yang efektif membawa pengaruh positif terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja dan juga unjuk kerja. Penelitian ini dilatar belakangi adanya permasalahan mengenai kinerja pegawai pada kantor BAPUSIPDA Prov. Jawa Barat dengan adanya indikasi masalah bahwa target dalam kinerja masih ada yang belum tercapai. Penulis menduga hal tersebut terjadi karena pelaksanaan gaya kepemimpinan oleh Kepala Badan yang dirasakan belum cukup efektif sesuai dengan apa yang diharapkan oleh setiap pegawai.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara *telling*, *selling*, *participating* dan *delegating* dalam konteks gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di BAPUSIPDA Provinsi Jawa Barat.

Untuk mengukur gaya kepemimpinan pada kantor Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Prov. Jawa Barat, penulis menggunakan teori *Paul Hersey dan Kenneth H. Blanchard* yaitu, gaya kepemimpinan *telling*, *selling*, *participating* dan *delegating*. Sedangkan untuk mengukur kinerja pegawai menggunakan teori Agus Dharma yaitu ketepatan waktu, kualitas dan kuantitas.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan (angket). Teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling* dengan 63 responden dari 167 populasi. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah korelasi dan regresi.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diperoleh bahwa *telling* berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai dengan koefisien determinasi sebesar 18,64%, *selling* berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai sebesar 33,57%, *participating* berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai sebesar 26,63% dan *delegating* berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai sebesar 22,83% yang kemudian secara simultan berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai dengan koefisien determinasi yang dihasilkan adalah sebesar 41,9% perubahan kinerja oleh gaya kepemimpinan. Sedangkan dari uji hipotesis diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($38,763 > 2,53$). Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai di BAPUSIPDA Prov. Jawa Barat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

Riri Eka Febiani (208800076), *The Effect of Leadership Styles on Employee's Performance at Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat*

Leadership is aligning the activities of cooperation within the organization. That effective of leadership can bring a positive influence on work motivation, job satisfaction and performance. The background research is the issue of the performance of an employee in the office BAPUSIPDA Prov. Jawa Barat with the indication of a problem that still exists in the performance targets were not achieved. I suspect it is because the implementation of leadership by the Head of the force that is felt not quite effective in accordance with what is expected by each employee.

This study was conducted to determine how much influence the telling, selling, participating and delegating in the context of leadership style on the employee's performance in BAPUSIPDA Prov. Jawa Barat.

To measure the leadership style in the office of the Regional Library and Archives Prov. West Java, the author uses the theory of Paul Hersey and Kenneth H. Blanchard ie, leadership style telling, selling, participating and delegating. Meanwhile, to measure the performance of employees using the theory Agus Dharma namely timeliness, quality and quantity.

The research method used in this research is descriptive research methods with quantitative research approaches to data collection techniques through library research and field studies (questionnaire). Sampling technique uses random sampling with 63 respondents from 167 populations. Data processing techniques used were correlation and regression.

Based on the research results can be obtained that is strong enough telling effect on the employee's performance of the derterminasi coefficient of 18.64%, selling is strong enough influence on the employee's performance of 33.57%, participating is strong enough influence on the employee's performance of 26.63% and delegating is strong enough influence on the employee's performance of 22.83% were then simultaneously strong enough influence on employee's performance with the resulting coefficient of determination was 41.9% change in performance by leadership style. While the hypothesis test is obtained $F_{count} > F$ ($38.763 > 2,53$). Thus there is a significant effect between leadership styles on employee performance in BAPUSIPDA Prov. Jawa Barat.

Keywords : Leadership Style, Performance