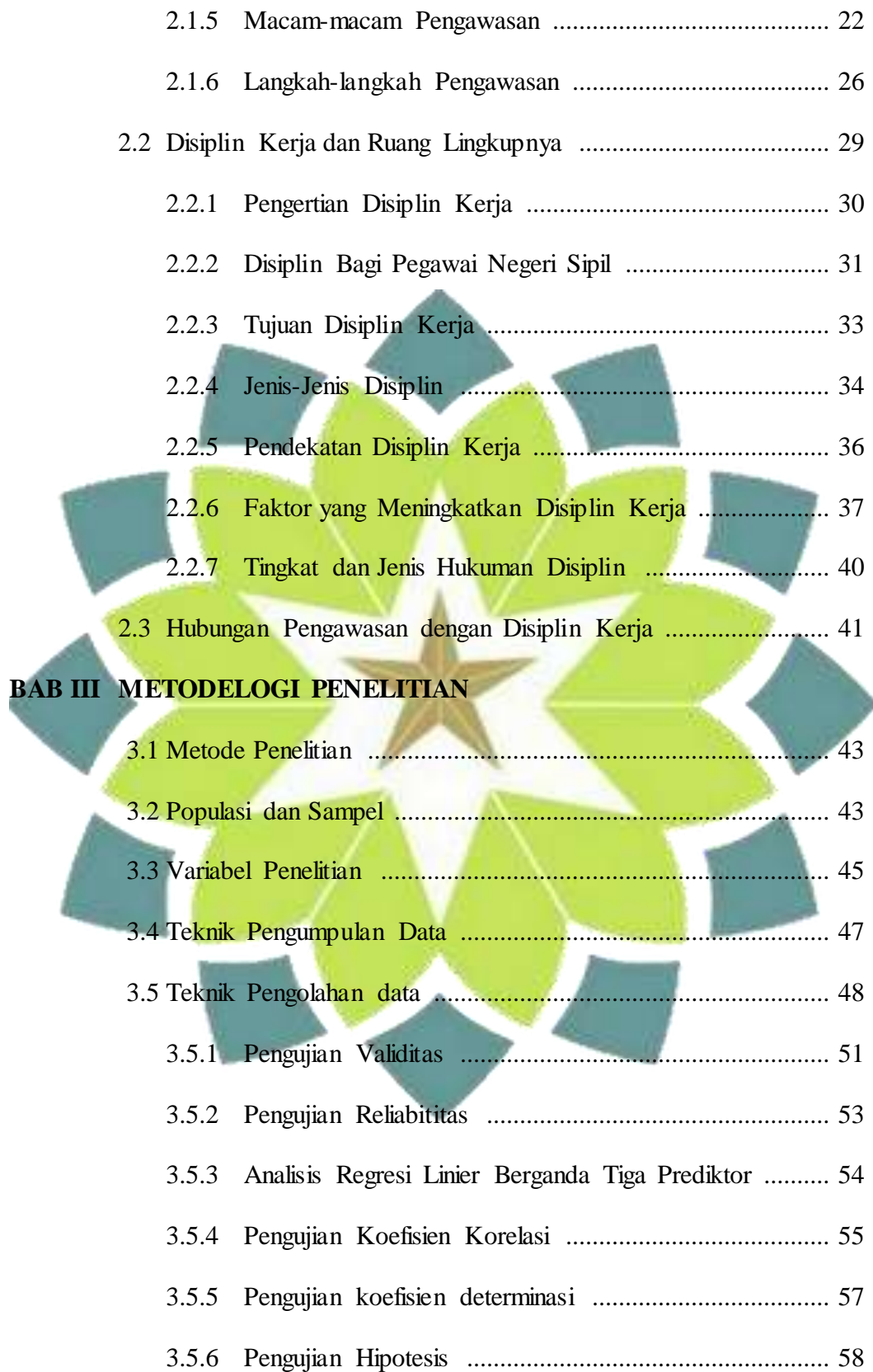


DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian	9
1.6 Kerangka Pemikiran	10
1.7 Hipotesis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengawasan dan Ruang Lingkupnya	17
2.1.1 Pengertian Pengawasan	17
2.1.2 Fungsi Pengawasan Dalam Manajemen	18
2.1.3 Tujuan Pengawasan	20
2.1.4 Syarat Pengawasan	21

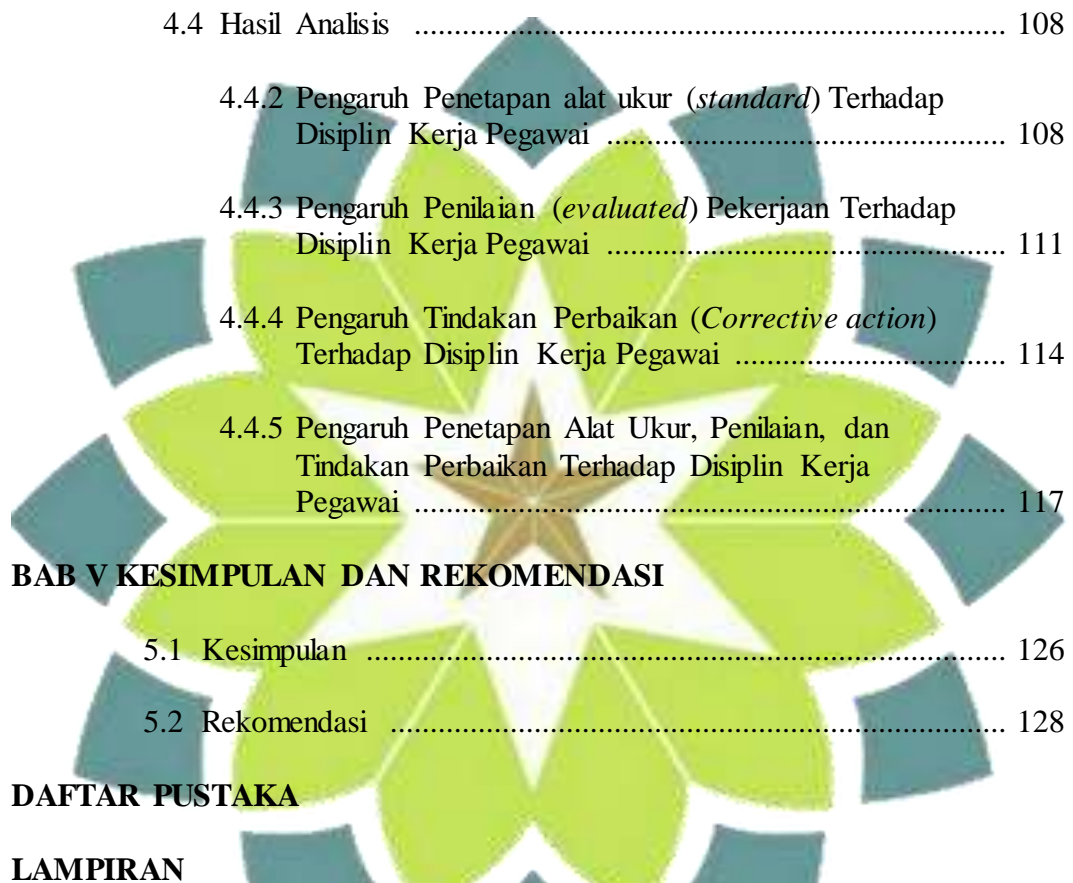


2.1.5	Macam-macam Pengawasan	22
2.1.6	Langkah-langkah Pengawasan	26
2.2	Disiplin Kerja dan Ruang Lingkupnya	29
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	30
2.2.2	Disiplin Bagi Pegawai Negeri Sipil	31
2.2.3	Tujuan Disiplin Kerja	33
2.2.4	Jenis-Jenis Disiplin	34
2.2.5	Pendekatan Disiplin Kerja	36
2.2.6	Faktor yang Meningkatkan Disiplin Kerja	37
2.2.7	Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin	40
2.3	Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja	41
BAB III METODELOGI PENELITIAN		
3.1	Metode Penelitian	43
3.2	Populasi dan Sampel	43
3.3	Variabel Penelitian	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5	Teknik Pengolahan data	48
3.5.1	Pengujian Validitas	51
3.5.2	Pengujian Reliabilitas	53
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda Tiga Prediktor	54
3.5.4	Pengujian Koefisien Korelasi	55
3.5.5	Pengujian koefisien determinasi	57
3.5.6	Pengujian Hipotesis	58

3.6 Jadwal dan Tempat Penelitian	62
3.6.1 Jadwal Penelitian	62
3.6.2 Tempat Penelitian	63

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Kantor Kementerian Agama Kota Bandung..64	
4.1.1 Kondisi Objektif Kantor Kementerian Agama Kota Bandung	64
4.1.2 Subbagian Tata Usaha	68
4.1.2.1 Tugas Pokok	68
4.1.2.2 Struktur Organisasi	68
4.1.2.3 Uraian Tugas dan Kegiatan	68
4.1.2.4 Jumlah Pegawai	70
4.2 Pengujian Validitas dan Realibilitas	71
4.2.1 Hasil Uji Validitas	71
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	73
4.3 Gambaran Mengenai Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	74
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan Kepala Subbagian Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kota Bandung	75
4.3.1.1 Indikator Menetapkan Alat Ukur (<i>Standard</i>) Pengawasan	75
4.3.1.2 Indikator Mengadakan Penilaian (<i>Evaluated</i>) kerja	80
4.3.1.3 Indikator Mengadakan Tindakan Perbaikan (<i>Corrective action</i>)	85
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	



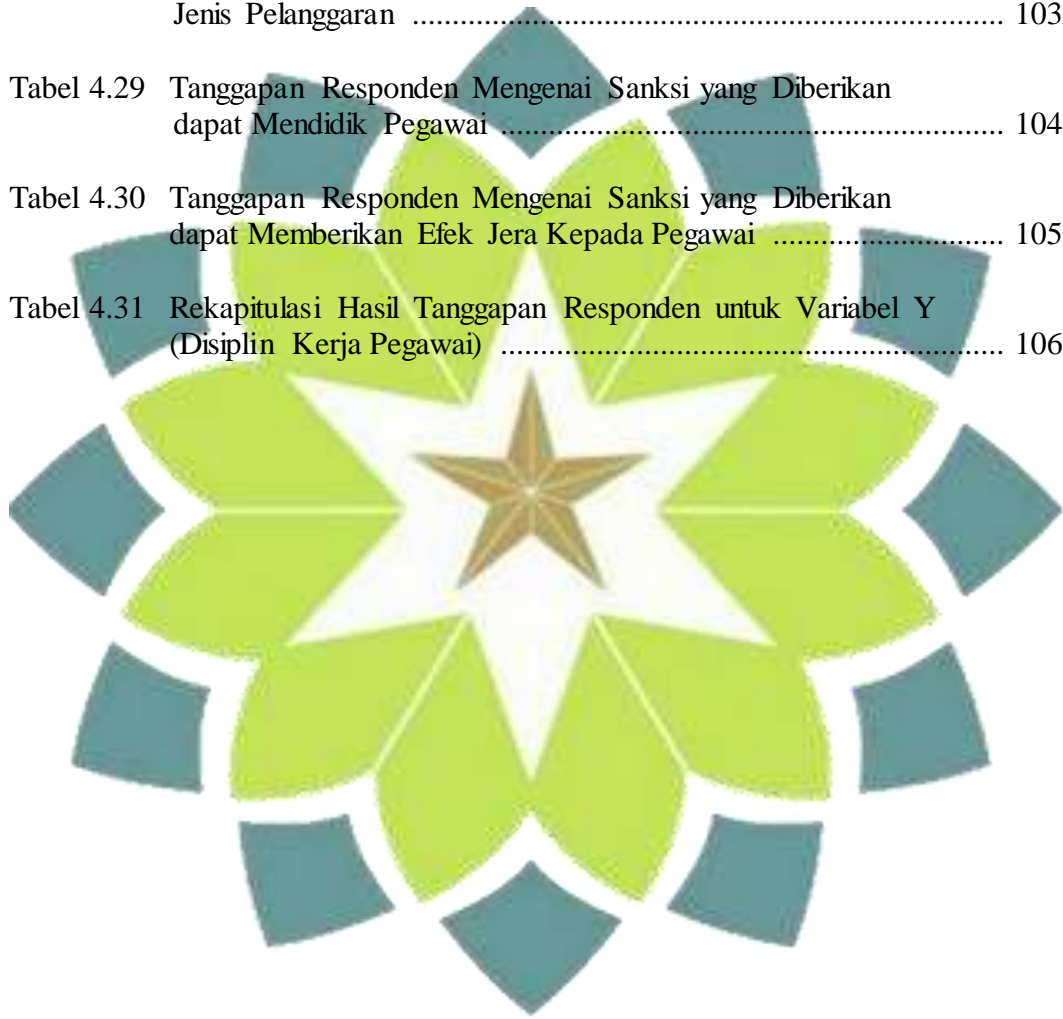
Pegawai Subbagian Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kota Bandung	91
4.3.2.1 Indikator Mematuhi Peraturan	92
4.3.2.2 Indikator Tidak Menunda Pekerjaan	97
4.3.2.3 Indikator Adanya Sanksi	101
4.4 Hasil Analisis	108
4.4.2 Pengaruh Penetapan alat ukur (<i>standard</i>) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	108
4.4.3 Pengaruh Penilaian (<i>evaluated</i>) Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	111
4.4.4 Pengaruh Tindakan Perbaikan (<i>Corrective action</i>) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	114
4.4.5 Pengaruh Penetapan Alat Ukur, Penilaian, dan Tindakan Perbaikan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	117
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Kesimpulan	126
5.2 Rekomendasi	128
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Subbagian Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kota Bandung Tahun 2012	4
Tabel 1.2	Capaian Kegiatan Kerja Per Periode Di Subbagian Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kota Bandung Tahun 2012	5
Tabel 3.1	Populasi Pegawai Subbagian Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kota Bandung	44
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	46
Tabel 3.3	Bobot Penilaian Jawaban	49
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	57
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi ..	58
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian	62
Tabel 4.1	Keadaan Pegawai Subbagian Tata Usaha berdasarkan Pangkat/Golongan	70
Tabel 4.2	Keadaan Pegawai Subbagian Tata Usaha Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X)	72
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y)	72
Tabel 4.5	Hasil Uji Realibilitas	73
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Pelaksanaan Pekerjaan yang Mengacu pada Standar	76
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Pegetahuan Pegawai Terhadap Program Kerja	77
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Target Waktu dalam Penyelesaian Pekerjaan	78
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Biaya Pelaksanaan Pekerjaan	79

Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan Langsung oleh Pimpinan	80
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Pelaksanaan Evaluasi dan Koordinasi	81
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Kinerja Pegawai oleh Pimpinan	82
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Laporan Lisan dan Tulisan Hasil Pekerjaan	84
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Pemantauan Langsung oleh Pimpinan	85
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Melakukan Perbaikan dalam Pelaksanaan Pekerjaan	86
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Melakukan Tindakan Korektif dalam Kesalahan Pekerjaan	87
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Teguran Pimpinan Kepada Pegawai yang Melakukan Kesalahan	88
Tabel 4.18	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden untuk Variabel X (Pengawasan Kepala Subbagian)	90
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Mengetahui dan Memahami Aturan Disiplin PNS	92
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Mematuhi Aturan dengan Sikap Kesadaran	93
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Peraturan	94
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Mentaati Peraturan Jam Kerja	95
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Tepat pada Waktunya	97
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Kesungguhan dalam Menyelesaikan Pekerjaan	98
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Tanggung jawab dalam	

Melaksanakan Tugas	99
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Memanfaatkan Waktu Luang untuk Melaksanakan Tugas	100
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Perlunya Sanksi terhadap Pelanggaran Kedisiplinan	102
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi yang Diberikan Sesuai Jenis Pelanggaran	103
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi yang Diberikan dapat Mendidik Pegawai	104
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi yang Diberikan dapat Memberikan Efek Jera Kepada Pegawai	105
Tabel 4.31 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden untuk Variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai)	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Bagan Kerangka Pemikiran	14
Gambar 2.1	Proses Dasar Pengawasan	27
Gambar 3.1	Garis Kontinum	50
Gambar 3.2	Jarak Interval pada Garis Kontinum Kategori Nilai Indeks Jawaban	51
Gambar 3.3	Kurva t Distribusi (Uji Dua Pihak)	60
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kementerian Agama Kota Bandung	67
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Subbagian Tata Usaha Kementerian Agama Kota Bandung	68
Gambar 4.3	Kurva Uji t Pengaruh Penetapan alat ukur Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	110
Gambar 4.4	Kurva Uji t Pengaruh Penilaian Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	113
Gambar 4.5	Kurva Uji t Pengaruh Tindakan Perbaikan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	116

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 SK Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Keterangan Menyelesaikan Penelitian
- Lampiran 4 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Angket Penelitian
- Lampiran 6 Pedoman Wawancara
- Lampiran 7 Data Hasil Penelitian
- Lampiran 8 Data Untuk Perhitungan Analisis Regresi Dan Korelasi Tiga Prediktor
- Lampiran 9 Output SPSS Perhitungan Validitas Variabel Pengawasan (X) dan Disiplin Kerja Pegawai (Y)
- Lampiran 10 Output SPSS Perhitungan Realibilitas Variabel Pengawasan (X) dan Disiplin Kerja Pegawai (Y)
- Lampiran 11 Perhitungan Validitas Manual Variabel Pengawasan (X) dan Disiplin Kerja Pegawai (Y)
- Lampiran 12 Perhitungan Realibilitas Manual Variabel Pengawasan (X) dan Disiplin Kerja Pegawai (Y)
- Lampiran 13 Output SPSS Perhitungan Analisis Regresi Berganda Tiga Prediktor
- Lampiran 14 Riwayat Hidup