

## ABSTRAK

**Nama: Hambali (1209801040)**

**Judul: Pengaruh Teknik Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung.**

Masalah yang dihadapi oleh Kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung adalah: Efektivitas Kerja Para Pegawai di Kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung masih belum tercapai. Penulis menduga belum optimalnya Camat dalam menjalankan kepemimpinannya, diantaranya camat jarang hadir, ini dibuktikan dengan hasil wawancara dan pengamatan peneliti bahwa camat dalam dua minggu hanya datang satu kali dan kurangnya keteladanan untuk pegawai ini dibuktikan dengan sangat jarang camat mengisi absensi serta masih ada pegawai yang terlambat masuk kantor.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besar pengaruh teknik persuasif camat terhadap efektivitas kerja pegawai, untuk mengetahui besar pengaruh teknik motivasi camat terhadap efektivitas kerja pegawai dan untuk mengetahui besar pengaruh teknik keteladanan camat terhadap efektivitas kerja, selanjutnya untuk mengetahui besar pengaruh teknik persuasif, motivasi dan keteladanan camat terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif asosiatif, suatu metode yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih, kemudian dianalisis keeratannya melalui statistik parametrik berdasarkan korelasi *product moment*, dengan skala pengukuran interval. Metode Pengumpulan data yaitu dengan menggunakan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 22 dengan sampel yang berjumlah 22 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu sampel jenuh.

Teori yang digunakan peneliti adalah Inu Kencana yang menyatakan bahwa teknik kepemimpinan adalah strategi yang dilakukan untuk mempengaruhi orang-orang dalam mencapai tujuan dan teori yang berhubungan dengan efektivitas kerja peneliti mengambil dari Sedarmayanti yang menyatakan bahwa efektivitas kerja adalah suatu ukuran yang menggambarkan seberapa jauh target tercapai.

Dari hasil uji statistik parametrik, nilai koefisien korelasi  $x$  terhadap variabel  $y$  sebesar 0,822 dengan hubungan yang sangat tinggi. Dimana hasil uji signifikansinya ( $12,461 > 3,16$ ) Hal ini menunjukkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Persamaan regresi untuk tiga prediktor di atas yaitu  $Y = 16,538 + 0,460 X_1 + 0,347 X_2 + 1,134 X_3$ . Koefisien determinasinya sebesar 67,568%. Saran untuk Kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung sebaiknya camat menggunakan teknik persuasif, motivasi dan keteladanan dengan optimal untuk meningkatkan efektivitas kerja para pegawainya.

Kata kunci : Teknik Kepemimpinan , Efektivitas Kerja Pegawai.

## ABSTRACT

**Name: Hambali (1209801040)**

**Title: Influence Engineering Leadership Effectiveness Of Employees Working In District Office Rancaekek Bandung regency.**

*Problems faced by the Rancaekek District Bandung regency are: Work Effectiveness Personnel at the Rancaekek District Bandung regency still has not been reached. I suspect not optimal Head in running leadership, namely, the district is rarely present, is evidenced by the results of interviews and observational research that district within two weeks only came one time and the lack of role models for employees is evidenced by the very lack of attendance as well as the district fills there late employee enter the office.*

*The purpose of the study was to determine the effect of persuasive techniques to the effectiveness of district employees, determines the effect of the motivational techniques of the effectiveness of district employees and to determine the influence of the engineering work on the effectiveness of exemplary district, next to determine the influence of persuasive techniques, motivation and exemplary district the effectiveness of employees working in the District Office Rancaekek Bandung regency.*

*The research method used is quantitative associative method, a method that aims to determine the relationship between two or more variables, then analyzed its closeness through parametric statistics based on product moment correlation, with the interval measurement scale. The data collection method is by using questionnaires. The population in this study amounted to 22, with a sample of 22 people. Sampling technique used is saturated samples.*

*Researchers used theory is Inu Kencana stating that engineering leadership is strategies to influence people to achieve goals and the theory that deals with the effectiveness of the work of researchers took Sedarmayanti stating that effectiveness is a measure that describes how far the target achieved.*

*From the results of parametric statistical tests, the correlation coefficient of x to variable y 0.822 with a very high relationship. Where the significance of test results  $(12,461 > 3,16)$  This shows that  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected. Regression equation for the above three predictors is  $Y = 16,538 + 0,460 X_1 + 0,347 X_2 + 1,134 X_3$ . Determination coefficient of 67.568%. Suggestions for Rancaekek District Office Bandung regency should use the persuasive techniques, motivation and example to the optimum for improving the effectiveness of their employees.*

**Keywords:**Engineering Leadership, Employee Work Effectiveness.