

# **PENGARUH IMPLENTASI KEBIJAKAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PENGADILAN TINGGI AGAMA BANDUNG**

Gina Sofia Rahman

Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati

## **ABSTRAK**

Karyawan sebagai individu dalam sebuah organisasi merupakan bagian terpenting karena memiliki peranan besar dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Peningkatan kinerja pegawai seharusnya berbanding lurus dengan peningkatan kualitas SDM. Namun, Adanya hubungan kinerja dan peningkatan SDM yang belum sesuai dengan penerapan kebijakan remunerasi di Pengadilan Tinggi Agama Bandung, menimbulkan ketidaksesuaian dalam pemberian remunerasi, baik kaitannya dengan kinerja dan peningkatan SDM. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variable sistem remunerasi terhadap variable kinerja pegawai di PTA Bandung.

Dalam penelitian ini penulis mengambil 51 responden. Berdasarkan hasil nilai koefisien regresi pada variable bebas remunerasi (X) menunjukkan nilai yang positif terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Agama Bandung. Hubungan tersebut menunjukkan bahwa apabila variable (X) mengalami perubahan (meningkat) maka kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Agama Bandung juga akan berubah secara positif (meningkat) di mana setiap kenaikan variable bebas tersebut akan juga meningkatkan variable terikatnya.

Hasil analisis regresi dengan menggunakan Statistic Program For Social Science (SPSS) 20.0 menunjukkan koefisien korelasi R sebesar 0,713 berarti ada hubungan yang sangat kuat yaitu 71,3% dan positif antara variable bebas remunerasi (X) dengan kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Agama Bandung.

Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang dihasilkan sebesar 0,508 menunjukkan bahwa model regresi ini yang variable bebasnya terdiri dari remunerasi (X) secara bersama-sama mampu menjelaskan adanya perubahan kinerja pegawai (Y) sebesar 50,8% dan yang sisanya 49,2% adalah kontribusi atas variable lain yang tidak ikut diteliti.

Jadi dengan pemberian remunerasi meningkatkan kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Agama Bandung 50,86% dan yang sisanya 49,2% adalah kontribusi atas variable lain yang tidak ikut diteliti

Kata kunci: Remunerasi, Kinerja, Pengadilan Tinggi Agama Bandung