

Daftar Isi

Lembar Persetujuan	
Lembar Pengesahan	
Abstrak	
Riwayat Hidup	
Kata Pengantar	I
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Kerangka Pemikiran	9
1.7 Hipotesis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompensasi	14
2.2.1 Pemberian Kompensasi	19
2.2.2 Sistem dan Kebijakan Kompensasi	21
2.2 Motivasi Kerja	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	39
3.2 Sumber Data	41

3.2.1 Populasi.....	41
3.2.2 Sample	43
3.3 Jenis Data	46
3.4 Operasionalisasi Variabel	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Studi Kepustakaan.....	49
3.5.2 Angket	50
3.5.3 Observasi Nonpartisipan.....	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	50
1. Metode perhitungan SPSS	52
2. Uji Validitas	53
3. Uji reliabilitas.....	55
4. Analisis Regresi berganda.....	56
5. Analisis Korelasi Ganda.....	57
6. Uji Hipotesis	58
6.1 Uji koefisien secara Parsial (Uji T).....	58
6.2 Uji Koefisien secara Bersama (Uji F).....	59
7. Determinasi.....	60
3.7 Jadwal Penelitian.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Gambaran umum PT Pindad (Persero)	63
4.1.1 Riwayat Singkat PT Pindad (Persero).....	63
4.1.2 Visi dan Misi PT Pindad (Persero)	64
4.1.3 Struktur Organisasi PT Pindad (Persero)	65
4.1.4 karakteristik pegawai PT Pindad (Persero)	67
4.1.5 Bidang Usaha	68
4.1.6 Pabrik dan Produk	68

4.1.7 Strategi dan Pengembangan	69
4.1.8 Pengendalian Lingkungan	69
4.2 Pengolahan data	70
1. Tanggapan responden mengenai gaji.....	70
2. Tanggapan responden mengenai upah bonus.....	72
3. Tanggapan responden mengenai insentif prestasi.....	74
4. Tanggapan responden mengenai keberhasilan kerja.....	78
5. Tanggapan responden mengenai pengakuan.....	81
6. Tanggapan responden mengenai pekerjaan itu sendiri	82
7. Tanggapan responden mengenai tanggung jawab	84
8. Tanggapan responden mengenai pengembangan.....	86
4.3 Uji validitas	90
4.4 Uji reliabilitas	92
4.5 Analisa regresi berganda.....	93
4.6 Analisis korelasi ganda	96
4.7 Uji Hipotesis	
1. Pengaruh gaji terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (persero)	98
2. Pengaruh upah bonus terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (Persero)	99
3. Pengaruh insentif prestasi terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (Persero)	100
4. Pengaruh gaji, upah bonus dan insentif prestasi secara simultan terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad(Persero).....	101
4.8 Analisis Determinasi	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran.....	105
5.2.1 Bagi Peneliti.....	105
5.2.2 Bagi Praktis.....	106

Daftar pustaka	107
Lampiran	108



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG