

ABSTRAK

Gilang Dwi Prihastianti 1209801036 (2013) Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di PT Pindad (Persero)

Kondisi dunia kerja saat ini dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang merupakan faktor penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan, dan setiap perusahaan mengharapkan seluruh pegawainya dapat bekerja dengan baik serta mempunyai semangat kerja yang tinggi, sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan secara keseluruhan akan lebih mudah tercapai. Pegawai bekerja dengan tujuan agar kebutuhan hidupnya tercukupi, maka dari itu perusahaan memberikan kompensasi kepada pegawai sebagai balas jasa perusahaan kepada pegawai, pemberian kompensasi yang dilakukan perusahaan terhadap pegawai agar meningkatkan motivasi kerja pegawai namun fakta dilapangan pemberian kompensasi sering mengalami keterlambatan pembayaran sehingga menurunkan motivasi kerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar dimensi dalam kompensasi yaitu, gaji, upah bonus dan insentif prestasi berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (Persero). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh para pegawai PT Pindad (Persero) Bandung, yang berjumlah 1652 Sampel yang diambil adalah sebanyak 96 orang berdasarkan atas hasil perhitungan dengan menggunakan rumus Issac dan Michael

Teori yang digunakan dalam Penelitian ini adalah menggunakan teori Malayu S.P Hasibuan yang mengemukakan indikator dari kompensasi langsung gaji, upah bonus dan insentif prestasi dan motivasi kerja menggunakan teori herzberg yang mengemukakan indikator *achievement* (penghargaan), *recognition* (pengakuan), *the work it self* (pekerjaan itu sendiri), *responsibilities* (tanggung jawab) dan *advancement* (pengembangan)

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif adalah menjelaskan, mendeskripsikan masing-masing variabel dengan menggunakan data berupa angka kemudian menjelaskan hubungan kedua variabel melalui uji hipotesis

Berdasarkan hasil Penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh kompensasi (gaji, upah bonus dan insentif prestasi) terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (Persero) sebesar 0,237 atau 23,7%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variable independen (gaji, upah bonus dan insentif prestasi) terhadap motivasi kerja pegawai PT Pindad (Persero) 23,7% masuk dalam kriteria cukup tinggi. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang cukup tinggi dari kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai di PT Pindad (Persero). Hal ini menunjukan bahwa kompensasi memiliki peran yang cukup tinggi dalam motivasi kerja pegawai di PT Pindad (Persero)

Kata kunci : kompensasi dan motivasi kerja pegawai