

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Proposisi	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
B. Kajian Teori Tentang Administrasi Publik	19
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
D. Penempatan Pegawai	23
E. Prinsip-prinsip dalam Penempatan Pegawai	24
F. Konsep Penempatan	24
G. Kendala-kendala Penempatan dalam Pegawai	26
H. Dimensi dan Indikator Penempatan	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Metode Penelitian	28
B. Jenis Data	29
C. Sumber Data	29
D. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Analisis Data	33
E. Lokasi dan Jadwal Penelitian	35
1. Lokasi Penelitian	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	37
A. Gambaran Objek Penelitian.....	37
B. Penempatan Pegawai Di Kantor Kecamatan Cilengkrang Kabupaten Bandung	39
BAB V PENUTUP.....	63
A. Simpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Komposisi Pegawai Kantor Kecamatan Cilengkrang Tahun 2020 Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	5
Tabel 1. 2 Target dan Realisasi Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	17
Tabel 3. 1 Informan Penelitian	30
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 4. 1 Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4. 2 Realisasi Kinerja Berdasarkan Indeks Kepuasan Masyarakat	47
Tabel 4.3 Sasaran Strategi Kinerja Berdasarkan Indeks Kepuasan Masyarakat	50
Tabel 4. 4 Target Kinerja Tahun 2016-2020	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 4. 1 Struktur organisasi Kecamatan Cilengkrang	37

