

DAFTAR ISI

	Hal
PERSETUJUAN	
ABSTRAK	
MOTTO	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Rumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Kegunaan Penelitian	15
1.5.1 Kegunaan Teoritis	15
1.5.2 Kegunaan Praktis	16
1.6. Kerangka Pemikiran	17
1.7. Hipotesis	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	31
2.2. Pendisiplinan Pegawai	35
2.2.1. Pengertian Pendisiplinan	35
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pendisiplinan	39
2.2.3. Peraturan Disiplin bagi Pegawai Negeri	41
2.2.4. Macam-macam Pendisiplinan	44
2.2.5. Pendekatan Disiplin	45
2.3. Produktivitas	47
2.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja	47

2.3.2. Dimensi Produktivitas Kerja	49
2.4 Pengaruh Pendisiplinan Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Metode Penelitian	53
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	54
3.2.1. Populasi	54
3.2.2. Sampel	55
3.3. Sumber Data	55
3.4. Variabel Penelitian	56
3.4.1. Definisi dan Operasional Variabel	57
3.4.2. Macam-macam Variabel Penelitian	60
3.5. Teknik Pengumpulan Data	60
3.6. Teknik Pengolahan Data	62
3.6.1. Metode Perhitungan Program SPSS	64
3.6.2. Pengujian Realibilitas	65
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	67
3.6.3.1 Uji Normalitas	67
3.6.3.2 Uji Homoskedastisitas	69
3.6.3.3 Uji Multikolinieritas	70
3.6.4. Analisis Regresi Berganda	71
3.6.5. Koefisien Determinasi	73
3.6.6. Uji Hipotesis	74
3.7. Lokasi, Waktu Penelitian dan Rancangan Jadwal Penelitian	76
3.7.1. Lokasi Penelitian	76
3.7.2 Waktu Penelitian dan Rancangan Jadwal Penelitian...	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Umum Tempat Penelitian	78
4.1.1. Kondisi Objektif Penelitian	78
4.1.2. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	79

4.1.3. Tugas Pokok Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	80
4.1.4. Fungsi Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	80
4.1.5. Tujuan dan Sasaran Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	81
1. Tujuan Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	81
2. Sasaran Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	82
3. Susunan Organisasi dan Tata Kerja Fungsi Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	83
4.1.6. Bagan Struktur Organisasi Dinsosnaker	83
4.1.7. Tata Kerja Fungsi Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	85
1. Kepala Dinas	85
2. Sekretariat.....	86
3. Bidang Bantuan Sosial	90
4. Bidang Penempatan dan Perlindungan Kerja.....	92
5. Bidang Rehabilitasi dan Pemberdayaan Sosial	95
4.1.8. Keadaan Pegawai Tata Kerja Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	97
4.1.9. Keadaan Fasilitas Kerja Pegawai Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	99
4.2. Hasil Penerapan Instrumen Penelitian.....	101
4.2.1. Pengolahan Data.....	114
4.2.1.1. Tujuan dan Kemampuan Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan	115
4.2.1.2. Keteladanan Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	120
4.2.1.3. Balas Jasa Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja	

Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	125
4.2.1.4. Keadilan Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	130
4.2.1.5. Pengawasan Melekat Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kabupaten Kuningan.....	135
4.2.1.6. Sanksi Hukuman oleh Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kabupaten Kuningan.....	140
4.2.1.7. Ketegasan Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kabupaten Kuningan.....	144
4.2.1.8. Hubungan Kemanusiaan Kepala Dinas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	148
4.2.2. Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	154
4.2.2.1. Eektifitas.....	154
4.2.2.2. Efisiensi.....	159
4.2.2.3. Kualitas.....	164
4.2.3. Pengaruh pendisiplinan pegawai oleh Kepala Dinas terhadap Produktivitas kerja pegawai di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuningan.....	169
4.2.3.1 Analisis Hasil Uji Validitas.....	170
4.2.3.2 Analisis Hasil Uji Realibilitas.....	174
4.2.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	176
4.2.3.3.1 Uji Normalitas.....	176
4.2.3.3.2 Uji Homoskedastistitas.....	177
4.2.3.3.3 Uji Multikolinearitas.....	178

4.2.3.4 Analisis Hasil Regresi Berganda	180
4.2.3.5 Analisis Hasil Koefisien Determinasi	185
4.2.3.6 Analisis Hasil Uji Hipotesis	187
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	199
5.2. Saran-Saran	203

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

