

ABSTRAK

Fadly Noor Adha Fuad : *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Manajemen Masjid* (Penelitian terhadap Masjid Al-Ittihad Dusun Cipinang, Burujul Kulon, Jatiwangi, Majalengka)

Masjid merupakan bagian penting dari struktur sosial Islam. Masjid bagi Muslim sangat penting dalam kehidupan. Makna fisik dan makna spiritual. Maka dengan itu pengelolaan untuk sumber daya manusia sangat dibutuhkan dalam meningkatkan mutu manajemen masjid diantaranya yaitu dengan melaksanakan proses rekrutmen dan melakukan pembinaan guna meningkatkan mutu manajemen masjid.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen, pembinaan yang dilakukan dan hasil dari rekrutmen dan pembinaan yang dilaksanakan oleh Masjid *Al-Ittihad* dalam meningkatkan mutu manajemen masjid.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yakni teori manajemen sumber daya manusia yang dikemukakan oleh Wijayanto yaitu, manajemen sumber daya manusia adalah fungsi manajemen yang terkait dengan pengelolaan rekrutmen, penempatan, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. Teori tersebut digunakan untuk meningkatkan mutu manajemen masjid.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, yang ditujukan untuk menjelaskan gambaran situasi di Masjid *Al-Ittihad* secara luas, menyeluruh dan mendalam mengenai proses rekrutmen dan pembinaan yang dilakukan oleh Pengurus DKM *Al-Ittihad* dalam upaya meningkatkan mutu manajemen masjid.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data, menunjukkan bahwa rekrutmen dalam upaya meningkatkan manajemen masjid, Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten disetiap bidangnya. Pembinaan yang dilakukan menghasilkan pembinaan *idaroh*, yaitu melakukan pembinaan dari segi pengelolaan yang menghasilkan sumber daya manusia, mengetahui tugas pokok dan fungsi disetiap bidangnya, Pembinaan *imaroh*, yaitu menghasilkan sumber daya manusia dapat memperdayakan masjid dan tidak dijadikan tempat peribadatan saja, Pembinaan *riayah*, yaitu menghasilkan rasa tanggung jawab dari setiap sumber daya manusia dan meningkatkan pemeliharaan masjid. Hasil dari proses rekrutmen dan pembinaan menghasilkan meningkatnya mutu dalam manajemen masjid dengan memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan mengetahui tugas dari setiap bidangnya.

Kata Kunci: Pengelolaan, Sumber daya manusia, Masjid