

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
MOTTO.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Penelitian.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	4
E. Landasan Pemikiran.....	6
F. Langkah-langkah Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Kajian Konseptual.....	20
1. Layanan Konseling Karir.....	20
2. Etos Kerja.....	22

3. Karyawan.....	24
B. Kajian Teori.....	25
1. Konseling Karir.....	25
1) Pengertian Konseling Karir.....	25
2) Tujuan Konseling Karir.....	28
3) Prinsip Bimbingan Konseling.....	29
4) Teori Konseling Karir.....	30
5) Ruang Lingkup Konseling Karir.....	32
6) Layanan Konseling Karir.....	34
2. Etos Kerja.....	38
1) Pengertian etos kerja.....	38
2) Indikator Etos Kerja.....	40
a) Budaya.....	42
b) Agama.....	43
c) Sosial dan politik.....	43
d) Kondisi lingkungan atau Geografis.....	43
e) Pendidikan.....	44
f) Struktur ekonomi.....	44
g) Motivasi intrinsik individu.....	45
3. Karyawan.....	45
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	52
1. Sejarah Terbentuknya CV Amanda.....	52

2. Visi Misi CV Amanda.....	53
3. Divisi Human Resource & General Affair CV Amanda.....	54
B. Hasil Penelitian.....	58
1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	59
2. Layanan Konseling Karir.....	62
3. Hasil Layanan Konseling Karir.....	65
C. Pembahasan.....	67
BAB IV PENUTUP.....	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	73
1. Pihak Human Resource & General Affair.....	74
2. Penelitian berikutnya.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76

