

ABSTRAK

Dindin Zaenudin : “Pengaruh Program Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Tinggi Agama Bandung”.

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kesejahteraan pegawai terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Tinggi Agama Bandung melalui pengumpulan, pengolahan data dan analisis data melalui prosedur tertentu.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan fokus kepada 3 faktor kesejahteraan yaitu ekonomis, fasilitas, dan pelayanan yang kemudian menjadi variabel dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui penyebaran angket dengan teknik pengambilan sampel *nonprobability sampling* menggunakan *sampling jenuh* dengan jumlah responden sebanyak 23 orang di Pengadilan Tinggi Agama Bandung. Data yang didapat kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja pegawai, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda tiga prediktor, kemudian perhitungan koefisien determinasi dan diakhiri dengan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diperoleh hasil persamaan regresi berganda adalah $Y = -3,107 + 1,226X_1 + 1,017X_2 + 0,328X_3$, apabila nilai ekonomis naik satu satuan maka bawaan akan naik 1,226, apabila nilai fasilitas naik satu satuan maka bawaan naik 1,017 dan apabila nilai pelayanan naik satu satuan maka nilai bawaan naik 0,328. Hasil pengujian nilai koefisien determinasi pengaruh ekonomis terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 79,6%. Nilai koefisien determinasi pengaruh fasilitas terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 78,90%. Nilai koefisien determinasi pengaruh pasilitas terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 67,055%. Hasil dari analisis korelasi antara kesejahteraan pegawai dengan kinerja pegawai diperoleh angka sebesar 0,906 artinya hubungan tersebut tergolong sangat kuat, perhitungan koefisien determinasi menunjukkan perolehan sebesar 82,154% persentase tersebut termasuk dalam kuat. Sedangkan dari uji hipotesis diperoleh nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ $29,156 > 3,13$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak.

Dengan demikian korelasi antara kesejahteraan dengan kinerja pegawai adalah signifikan, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara program kesejahteraan pegawai dengan kinerja pegawai di Pengadilan Tinggi Agama Bandung.