ABSTRAK

Nurdin S Apah (1168010209): Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Cinunuk Kabupaten Bandung

Kinerja pegawai yang efektif serta memiliki kompetensi sesuai bidangnya maka dapat menjadi kunci peningkatan kinerja pegawai. Agar seluruh pegawai dapat bertanggungjawab atas tugas-tugas yang diembannya, maka diperlukannya standar kompetensi sumber daya manusia pada setiap instansi termasuk juga pada Kantor Desa Cinunuk Kabupaten Bandung.

Tujuan dari penelitian yang dilakukan ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi berprestasi dan tindakan terhadap kinerja pegawai; kompetensi melayani terhadap kinerja pegawai; kompetensi memimpin terhadap kinerja pegawai; kompetensi mengelola terhadap kinerja pegawai; kompetensi kepribadian yang efektif terhadap kinerja pegawai; dan kompetensi berpikir terhadap kinerja pegawai.

Peneliti menggunakan teori kompetensi sumber daya manusia dari Yuniarsih dan Suwatno yang memiliki beberapa karakteristik, yaitu kompetensi berprestasi dan tindakan; kompetensi melayani; kompetensi memimpin; kompetensi mengelola; kompetensi kepribadian yang efektif; dan kompetensi berpikir. Sedangkan teori kinerja pegawai, peneliti menggunakan teori dari Priansa yang dapat diukur berdasarkan kuantitas pekerjaan; kualitas pekerjaan; kemandirian; inisiatif; adaptabilitas; dan kerjasama.

Metode penelitian menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif.Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah dengan penyebaran kuesioner kepada 24 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah pengujian validitas, pengujian reliabilitas, analisis regresi linear berganda, analisis uji parsial (Uji-t), analisis uji simultan (Uji-F) dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf 0.05/5%, X_1 secara parsial berpengaruh terhadap Y dengan prenstase pengaruh sebesar 11.8%; X_2 secara parsial tidak berpengaruh terhadap Y; X_3 secara parsial berpengaruh terhadap Y dengan presentase pengaruh sebesar 1%; X_4 secara parsial berpengaruh terhadap Y dengan presentase pengaruh sebesar 1.9%; X_5 secara parsial berpengaruh terhadap Y dengan presentase pengaruh sebesar 7%; dan X_6 secara parsial berpengaruh terhadap Y dengan presentase pengaruh sebesar 34%. Adapun enam dimensi mengenai kompetensi sumber daya manusia tersebut memperoleh *R Square* sebesar 0.557 atau 55.7%. Sedangkan sisanya 44.3% dipengaruhi oleh factor lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai di Kantor Desa Cinunuk Kabupaten Bandung