

ABSTRAK

Mochammad Ilham Akbar (1178020139): “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NONFISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PT. BONLI CIPTA SEJAHTERA KOTA BANDUNG)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Dimana variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik sebagai variabel bebas, variabel motivasi sebagai variabel *intervening*, dan variabel kinerja sebagai variabel terikat.

Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Bonli Cipta Sejahtera Kota Bandung. Pengambilan sampel sebanyak 108 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Teknis analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, path analysis, dan metode *product of coefficient* (uji sobel).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih besar dari standar probabilitas ($0,101 > 0,05$) dan hasil $t_{hitung} 1,653 < 1,983 t_{tabel}$. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari standar probabilitas ($0,00 < 0,05$) dan hasil $t_{hitung} 6,515 > 1,983 t_{tabel}$. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari probabilitas ($0,00 < 0,05$) dan hasil $t_{hitung} 5,876 > 1,983 t_{tabel}$. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap motivasi, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih besar dari standar probabilitas ($0,55 > 0,05$) dan hasil $t_{hitung} -0,590 < 1,983 t_{tabel}$. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari standar probabilitas ($0,00 < 0,05$) dan hasil $t_{hitung} 10,201 > 1,983 t_{tabel}$. Motivasi tidak terbukti memediasi pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji sobel yang memperoleh nilai Z_{hitung} sebesar $-0,353 < 1,96$. Motivasi terbukti memediasi pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji sobel yang memperoleh nilai Z_{hitung} sebesar $5,567 > 1,96$.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, Kinerja