

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	
1.2 Identifikasi Masalah	
1.3 Rumusan Masalah	
1.4 Tujuan Penelitian	
1.5 Kegunaan Penelitian	
1.6 Kerangka Pemikiran	
1.7 Hipotesis	
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	
2.2 Pengendalian Sumber Daya Manusia.....	
2.2.1 Pengertian Pengendalian Sumber Daya Manusia.....	
2.2.2 Tujuan Pengendalian Sumber Daya Manusia	

2.2.3	Proses Pengendalian Sumber Daya Manusia
2.2.4	Prinsip-Prinsip Pengendalian Sumber Daya Manusia
2.2.5	Jenis-Jenis Pengendalian Sumber Daya Manusia
2.2.6	Metode Pengendalian Sumber Daya Manusia
2.3	Disiplin Kerja
2.3.1	Pengertian Disiplin kerja
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja
2.3.3	Persyaratan Disiplin Kerja
2.3.4	Pendekatan-Pendekatan Disiplin Kerja
2.3.5	Jenis-Jenis Disiplin Kerja
2.3.6	Disiplin dalam Pandangan Islam
2.3.7	Disiplin PNS
2.4	Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia terhadap Disiplin Kerja

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian
3.2	Populasi dan Sampel
3.2.1	Populasi
3.2.2	Sampel
3.3	Jenis Data
3.4	Variabel Penelitian
3.5	Teknik Pengumpulan Data
3.6	Teknik Pengolahan Data

3.6.1	Uji Validitas
3.6.2	Uji Realiabilitas
3.6.3	Analisis Regresi Berganda
3.6.4	Analisis Korelasi Berganda
3.6.5	Analisis Koefisien Determinansi
3.6.6	Uji Hipotesis
3.6.6.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)
3.6.6.2	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1	Kondisi Penelitian
4.1.1	Sejarah Pusat Penelitian dan Pengembangan Permukiman.....
4.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi PUSLITBANGKIM
4.1.3	Visi dan Misi PUSLITBANGKIM
4.1.4	Lingkup Kegiatan.....
4.1.5	Struktur Organisasi PUSLITBANGKIM
4.1.6	Jam dan Hari Kerja.....
4.1.7	Karakteristik Pegawai PUSLITBANGKIM.....
4.2	Konsep Pengendalian Sumber Daya Manusia
4.3	Pengolahan Data
4.3.1	Pengendalian Sumber Daya Manusia
4.3.2	Disiplin Kerja Pegawai
4.4	Pengujian Validitas dan Reliabilitas
4.4.1	Pengujian validitas

4.4.2	Pengujian reliabilitas	
4.5	Pengaruh Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Puslitbang Permukiman Kabupaten Bandung.....	
4.5.1	Analisis Begresi Berganda	
4.5.2	Analisis Korelasi Berganda (R)	
4.5.3	Analisis Determinasi (R^2)	
4.6	Pengujian Hipotesis Pengaruh Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PUSLITBANGKIM Kabupaten Bandung.....	
4.6.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	
4.6.2	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	
5.2	Saran	
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		