

ABSTRAK

Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Tresna Fuji Rahayu 1209801100 (2013)

Pengendalian sumber daya manusia erat kaitannya dengan disiplin kerja pegawai dalam suatu organisasi. Semakin baik pengendalian sumber daya manusia, maka semakin besar pula dorongan para pegawai untuk meningkatkan kedisiplinannya. Dalam penelitian ini, pengendalian sumber daya manusia diartikan sebagai pengukuran dan perbaikan terhadap pelaksanaan kerja bawahan, agar rencana-rencana yang telah dibuat untuk mencapai tujuan organisasi dapat terselenggara.

Penelitian ini secara umum bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh pengendalian sumber daya manusia terhadap disiplin kerja pegawai, selanjutnya secara khusus untuk mengetahui besarnya pengaruh penetapan standar, mengetahui besarnya pengaruh pengukuran kegiatan untuk membandingkan dengan standar, dan mengetahui besarnya pengaruh tindakan koreksi terhadap disiplin kerja pegawai di Puslitbang Permukiman Kabupaten Bandung.

Teori yang digunakan untuk menganalisis pengendalian sumber daya manusia didasarkan pada pendapat Harold Koontz dan Cryill O'Donnel yaitu pengendalian memiliki tiga dimensi meliputi: penetapan standar, pengukuran kegiatan untuk membandingkan dengan standar dan tindakan koreksi. Kemudian untuk menganalisis disiplin kerja pegawai didasarkan pada pendapat Veithzal Riva'i yaitu disiplin kerja pegawai dikatakan baik apabila memiliki frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja dan etika kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif karena bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yaitu pengaruh pengendalian sumber daya manusia berhubungan dengan kondisi disiplin kerja pegawai di Puslitbang Permukiman Kabupaten Bandung. Penelitian dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 66 responden dengan menggunakan rumus Issac dan Michael. Data diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada 66 orang pegawai dinas yang tercatat aktif.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh pengendalian sumber daya manusia yang terdiri dari penetapan standar, pengukuran kegiatan untuk membandingkan dengan standar dan tindakan koreksi terhadap disiplin kerja pegawai di Puslitbang Permukiman Kabupaten Bandung sebesar 0,436 atau 43,6% masuk dalam kriteria pengaruh yang cukup tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang cukup tinggi dari pengendalian sumber daya manusia terhadap disiplin kerja pegawai di Puslitbang Permukiman Kabupaten Bandung, sedangkan sisanya 56,4 % ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Pengendalian Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Pegawai