

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Hasil Penelitian.....	7
F. Ruang Lingkup Penelitian	8
G. Kerangka Pemikiran	8
H. Hipotesis Penelitian	10
I. Hasil Penelitian Terdahulu	11
J. Model Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Manajemen	16
1. Definisi Manajemen.....	16

2. Fungsi Manajemen	17
3. Jenis Manajemen	18
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
C. Kinerja	22
1. Definisi Kinerja	22
2. Mengukur Kinerja Karyawan	23
3. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	24
D. Kompensasi.....	27
1. Pengertian Kompensasi	27
2. Jenis Kompensasi	28
3. Tujuan Kompensasi.....	30
E. Motivasi	31
1. Pengertian Motivasi	31
2. Teori Motivasi.....	32
3. Jenis-Jenis Motivasi	33
4. Tujuan Motivation.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Metode Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel.....	36
1. Populasi	36
2. Sampel	37
3. Teknik Sampling	38

C. Jenis dan Sumber Data.....	38
1. Jenis Data	38
2. Sumber Data.....	39
D. Definisi Operasional Variabel.....	39
1. Variabel Bebas (X) (<i>Independent Variable</i>).....	39
2. Variabel Terikat (Y) (<i>Dependent Variable</i>)	40
E. Teknik Pengumpulan Data	41
F. Metode Analisis Data	43
1. Statistik Deskriptif.....	43
2. Penyajian Instrumen Penelitian	44
G. Teknik Pengolahan Data.....	46
1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
H. Uji Hipotesis	47
1. Uji Parsial (Uji-T)	47
2. Uji Koefisien Secara Simultan (Uji-F)	49
3. Uji Determinasi (R^2)	50
I. Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
1. Tempat Penelitian.....	51
2. Waktu Penelitian	51
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Lembaga.....	52
1. Sejarah Yayasan Rumah Qur'an Al-Fath Indonesia.....	52
2. Visi dan Misi Yayasan Rumah Qur'an Al-Fath Indonesia	53
3. Struktur Organisasi Yayasan Rumah Qur'an Al-Fath Indonesia.....	53
B. Karakteristik Responden Penelitian.....	54

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
C. Statistik Deskriptif.....	59
1. Statistik Deskriptif.....	59
2. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	61
3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	64
4. Analisis Deskriptif Variabel Kineja.....	68
D. Uji Instrumen.....	71
1. Uji Validitas.....	71
2. Uji Reliabilitas.....	72
E. Teknik Pengolahan Data.....	73
1. Uji Regresi Linier Berganda.....	73
2. Uji Hipotesis	75
F. Pembahasan	78
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	78
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	80
3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	82
BAB V PENUTUP.....	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	90