

ABSTRAK

Ali Mushidin (1178020022) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat).”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang dilakukan yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian ini teknik analisis datanya menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Berganda, Uji-t, Uji-f, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program *software* SPSS versi 25. Hasil uji t secara parsial Budaya Organisasi dengan nilai thitung > ttabel yaitu $2,856 > 2,01063$, dengan taraf signifikansinya $0,006 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian, hasil uji t Lingkungan kerja dengan nilai thitung > ttabel yaitu $2,333 > 2,01063$, dengan taraf signifikannya $0,024 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F secara simultan dengan nilai Fhitung > Ftabel yaitu $9,151 > 3,23$, dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian, nilai dari R square adalah 28%, hal ini berarti bahwa Kinerja sebesar 28% dapat dijelaskan oleh variabel independent yaitu Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja. Sedangkan sebesar 72% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang lemah (rendah).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja