

## ABSTRAK

**Lutfiaida Karimah (1178020125) : “Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bhakti Idola Tama).”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhakti Idola Tama, secara parsial dan secara simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sampel pada penelitian ini berjumlah 60 responden dari populasi sebanyak 150 karyawan PT. Bhakti Idola Tama dengan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling*. Pengujian instrumen penelitian diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji hipotesis (Uji t dan uji f), uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji korelasi, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan uji t pada variabel Disiplin Kerja diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,143 > 2,002$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,036 < 0,05$ ), dan untuk variabel Loyalitas Karyawan diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,838 > 2,002$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Sedangkan hasil uji f menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $53,193 > 3,16$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,00 < 0,05$ ), dari perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,651 atau 65,1% sedangkan sisanya 34,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Kinerja Karyawan.**