

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada karyawan Ninja Xpress Station Majalaya Kab. Bandung)

Oleh :

Muhammad Zaky¹⁾ Yuda Septia Fitri²⁾ Nawaz Zoel Akbar Ma'Asy³⁾

Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung

[082113939059](https://doi.org/10.30605/082113939059)

ABSTRAK

Sumberdaya manusia merupakan salah satu sumber yang sangat penting bagi perkembangan suatu perusahaan. Hal ini disebabkan karena manusia mempunyai sumberdaya potensial untuk dapat dikembangkan secara terus menerus dalam setiap aktivitas kerjanya.

Penelitian ini bertujuan untuk : Untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasanksional terhadap Kinerja Pegawai. Untuk mengetahui besarnya Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. Untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasanksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian merupakan Teknik Slovin, dengan hasil sampelnya sebanyak 60 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : pengaruh gaya kepemimpinan trasanksional berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai thitung > ttabel ($3,642 > 2,002$). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai thitung > ttabel ($3,473 > 2,002$). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ berpengaruh secara positif dan signifikan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 square (R^2) adalah 0,676. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sebesar 67,6% dan 32,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R Square.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Trasanksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai*