

## ABSTRAK

**Asep Saepuloh (1178020041): “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi pada divisi *Account Receivable* PT. Mandiri Utama *Finance* Cabang Karawang”.**

Pada era modern seperti ini perubahan didalam organisasi berubah dengan sangat cepat dengan berbagai macam-macam tantangan yang ada didalam organisasi. Persaingan antar organisasi sangat berkembang dengan signifikan maka peran pemimpin didalam suatu organisasi sangat penting bagi kemajuan organisasi tersebut. Seorang pemimpin harus tepat dalam memilih karakter sebuah Kompensasi dan harus dapat membangun Motivasi demi terciptanya kinerja pegawai yang baik dan akan terwujudnya tujuan organisasi. Karena ketika kompensasi yang diberikan sesuai dengan kinerja pegawai maka akan memotivasi pegawai agar bekerja dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. 2) Untuk mengetahui besarnya Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. 3) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian merupakan Teknik Slovin, dengan hasil sampelnya sebanyak 61 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : pengaruh kompensasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,486 > 2,002$ ). Motivasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,714 > 2,002$ ). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $61,778 > 3,16$ ) berpengaruh secara positif dan signifikan karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai  $r^2$  (R<sup>2</sup>) adalah 0,781. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh Kompensasi dan Motivasi sebesar 78,1% dan 21,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R Square.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.**