PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STUDI PADA DIVISI ACCOUNT RECEIVABLE (PT. MANDIRI UTAMA FINANCE CABANG KARAWANG)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung

Disusun Oleh:

ASEP SAEPULOH
1178020041

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG
2021