

ABSTRAK

Ninda Milianti Sabila (1178020178): “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada CV. Kurnia Agung Sejati Cabang Sumedang)”

CV. Kurnia Agung Sejati merupakan perusahaan swasta yang bergerak pada bidang pembuatan waring berjenis jaring yang dimulai dari bahan baku mentah berupa biji plastik menjadi barang jadi yang siap untuk dipakai dan didistribusikan. Waring yang dibuat di perusahaan ini telah diedarkan kepada beberapa supplier diberbagai daerah khususnya Pulau Jawa, guna untuk mempermudah perekonomian masyarakat dibidang pertanian dan perikanan. Keberhasilan suatu organisasi tidak lepas dari manajemen sumberdaya manusia yang diatur dan ditetapkan oleh pemimpin perusahaan. Pemimpin dalam perusahaan memiliki peran penting karena sebagai penggerak organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan. Pemimpin tidak akan berperan baik jika tidak dibantu oleh karyawan yang berdedikasi tinggi dalam mencapai tujuan dengan efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan pada Karyawan CV. Kurnia Agung Sejati Cabang Sumedang. Dengan Kompensasi sebagai Variabel X, Kinerja Karyawan sebagai Variabel Y dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. Model penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengujian instrumen data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji causal step dan uji sobel. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan taraf nyata 0,05 atau 5%. Alat pengolahan data yang digunakan dalam penelitian adalah SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan sig α terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan t hitung (4,742) dan sig α 0,00. Kompensasi berpengaruh positif dan sig α terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan t hitung (7,273) dan sig α 0,00. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan sig α terhadap kinerja dibuktikan dengan t hitung (5,488) dan sig α 0,00. Kepuasan kerja memediasi sempurna (*perfect*) hubungan positif dan sig α kompensasi terhadap kinerja dengan hasil uji sobel (4,402).

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan