

ABSTRAK

Agum Gumilar Juliadi Sobirin (1178020010): “Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Ghuroba Madani)”

Sumber daya manusia memiliki peranan sangat penting dalam mewujudkan tujuan organisasi. Sumber daya manusia yang unggul dan dikelola dengan baik akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan. Beberapa faktor yang diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja yakni faktor spiritualitas di tempat kerja dan kompensasi. Fenomena yang terjadi pada PT. Ghuroba Madani yaitu permasalahan mengenai kinerja dilihat dari data keterlambatan karyawan. Hal ini dikhawatirkan dapat mengganggu kinerja perusahaan di masa yang akan datang. Peneliti menduga hal tersebut dipengaruhi oleh variabel spiritualitas di tempat kerja dan kompensasi yang diterima misalnya gaji atau bonus.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh parsial maupun simultan Spiritualitas di Tempat Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Ghuroba Madani.

Untuk menjawab pertanyaan diatas peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dipilih menggunakan teknik *simple random sampling* dan diperoleh 57 sampel. Analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil uji t secara parsial Spiritualitas Di Tempat Kerja dengan nilai thitung yang dihasilkan sebesar $7,018 > 2,005$. Nilai koefisien Spiritualitas Di Tempat Kerja yaitu positif sebesar 0,538. Dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Kemudian secara parsial nilai uji t Kompensasi sebesar $2,524 > 2,005$. Nilai koefisien Kompensasi yaitu positif sebesar 0,237. Dengan taraf signifikansinya $0,015 < 0,05$. Hasil uji F secara simultan dengan nilai Fhitung $> F$ tabel yaitu $29,545 > 3,168$ dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Nilai dari R square yang dihasilkan adalah 0,523. Itu berarti bahwa Kinerja sebesar 52,3% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Kompensasi.

Kesimpulan penelitian (1) Spiritualitas Di Tempat Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (2) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (3) Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Spiritualitas Di Tempat Kerja, Kompensasi, Dan Kinerja