

## ABSTRAK

Hanna Hanifah, 1178020089, Judul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Inti Daya Mandiri Pratama)”***.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Daya Mandiri Pratama Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner responden yang telah dibagikan kepada Karyawan PT. Inti Daya Mandiri Pratama. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja dan Stress Kerja, dan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan.

Metode yang digunakan dalam melakukan penelitian adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, kuesioner penelitian dibagikan melalui google form kepada responden yaitu karyawan Pt. Inti Daya Mandiri Pratama. Dalam penelitian ini variabel independen adalah Lingkungan Kerja sebagai X1 dan Stress Kerja sebagai X2, dan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan sebagai Y. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yaitu uji korelasi, uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal ini berdasarkan hasil yang diperoleh uji parsial yaitu t hitung 4,468 dan t tabel 1,998 yang menunjukkan bahwa t hitung > t tabel dengan taraf signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,05 . Variabel Stress Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal ini berdasarkan hasil yang diperoleh dalam uji parsial yaitu t hitung 2,312 dan t tabel 1,998 yang menunjukkan bahwa t hitung > t tabel dengan tingkat signifikansi 0,024 lebih kecil dari 0,05. Hasil kedua variabel pun secara simultan menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Stress Kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0,286 atau 28,6% yang artinya bahwa kedua variabel independen tersebut memiliki faktor pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sisanya 71,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan***