

ABSTRAK

Yuli Hidayah 1209801108 (2013) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. PINDAD (PERSERO)

Disiplin yang baik akan mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang yang diberikan kepadanya. Karena semakin baik disiplin karyawan pada sebuah perusahaan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapai. Sebaliknya, tanpa disiplin yang baik, sulit bagi sebuah perusahaan mencapai hasil yang optimal. Permasalahan timbul dari hasil observasi peneliti yakni adanya indikasi keterlambatan pegawai dalam kehadiran dan penyelesaian kerja yang belum sesuai dengan target dan waktu yang ditentukan yang berakibat pada prestasi kerja pegawai yang belum optimal.

Penelitian ini secara umum bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja sedangkan secara khusus bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh frekuensi kehadiran(X_1), besarnya pengaruh ketaatan pada standar kerja(X_2), besarnya pengaruh ketaatan pada peraturan kerja(X_3) dan besarnya pengaruh etika kerja(X_4) terhadap prestasi kerja(Y) pegawai PT. PINDAD (PERSERO).

Teori yang digunakan dalam penelitian ini untuk menganalisis disiplin kerja yaitu teori dari Bejo Siswanto (2005) yang mengemukakan 4 dimensi yakni frekuensi kehadiran, ketaatan pada peraturan kerja, ketaatan pada standar kerja dan etika kerja. Sedangkan untuk menganalisis prestasi kerja, peneliti menggunakan teori dari Hasibuan (2007) yakni kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan waktu.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif karena bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yaitu pengaruh disiplin kerja berhubungan dengan prestasi kerja pegawai PT. PINDAD (PERSERO). Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi, wawancara, penyebaran angket dan studi dokumentasi. Penelitian dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 94 responden melalui Teknik *Proportionate Stratified Random Sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, koefisien determinasi serta uji t dan uji f. Untuk memudahkan pengolahan data maka peneliti menggunakan *software SPSS 20.0 for Windows*.

Berdasarkan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh Disiplin Kerja yang terdiri dari frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja dan etika kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. PINDAD (PERSERO) sebesar 0,542 atau 54,2% masuk dalam kriteria pengaruh yang tinggi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang tinggi dari Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. PINDAD (PERSERO), sedangkan sisanya 45,8 % ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT.PINDAD (PERSERO).

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai