

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang Penelitian.....	1
2. Identifikasi Masalah.....	8
3. Rumusan Masalah.....	8
4. Tujuan Penelitian.....	8
5. Manfaat Penelitian.....	9
6. Kerangka Berpikir.....	9
7. Penelitian Terdahulu.....	11
8. Hipotesis.....	14
BAB II.....	16
TINJAUAN PUSTAKA.....	16
1. Manajemen.....	16
1.1. Pengertian Manajemen.....	16
1.2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	17
2. Manajemen Sumberdaya Manusia.....	18
2.1. Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....	18
2.2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	19
3. <i>Reward</i>	20
3.1. Pengertian <i>Reward</i>	20
3.2. Jenis – Jenis <i>Reward</i>	21
3.3. Tujuan <i>Reward</i>	25
3.4. Sistem Pemberian <i>Reward</i>	25

4.	Tunjangan Prestasi	26
4.1.	Pengertian Tunjangan Prestasi	26
4.2.	Jenis-Jenis Tunjangan	27
5.	Prestasi Kerja	33
5.1.	Pengertian Prestasi Kerja	33
5.2.	Teori – Teori Prestasi	34
5.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	35
5.4.	Tingkat Motivasi Kerja	36
5.5.	Indikator - Indikator Prestasi Kerja.....	37
6.	Semangat Kerja	38
6.1.	Pengertian Semangat Kerja.....	38
6.2.	Pentingnya Semangat Kerja	39
6.3.	Indikator Semangat Kerja	40
6.4.	Ciri-Ciri Semangat Kerja Pegawai Yang Tinggi.....	41
BAB III.....		44
METODOLOGI PENELITIAN		44
1.	Metode Penelitian.....	44
2.	Populasi dan Sampel	45
3.	Sumber Data Penelitian.....	47
4.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	47
5.	Instrumen Penelitian.....	50
6.	Uji Validitas dan Reliabilitas	51
6.1.	Uji Validitas.....	51
6.2.	Uji Reliabilitas.....	52
7.	Hipotesis	52
8.	Teknik Analisis Data.....	52
9.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	55
9.1.	Lokasi Penelitian.....	55
9.2.	Jadwal Penelitian	56
BAB IV		57
HASIL DAN PEMBAHASAN		57
1.	Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	57

1.1.	Sejarah Singkat PT INTI	57
1.2.	Visi Perusahaan.....	58
1.3.	Misi Perusahaan.....	59
1.4.	Tujuan Jangka Panjang Perusahaan.....	59
1.5.	Struktur Organisasi PT INTI	59
2.	Karakteristik Responden.....	60
2.1.	Usia Responden	60
2.2.	Jenis Kelamin Responden	61
2.3.	Jenjang Pendidikan Terakhir Responden.....	62
2.4.	Jabatan/Divisi Responden.....	63
2.5.	Lama Bekerja Responden	65
3.	Analisis Deskriptif.....	66
3.1.	<i>Reward (X1)</i>	66
3.2.	Tunjangan Prestasi (X2)	70
3.3.	Semangat Kerja (Y)	73
4.	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	77
4.1.	Uji Validitas.....	77
4.2.	Uji Reliabilitas.....	81
5.	Uji Hipotesis.....	83
5.1.	Uji Regresi Linear Berganda.....	83
5.2.	Uji Koefisien Determinasi.....	84
5.3.	Uji Parsial (Uji T)	85
5.4.	Uji Simultan (Uji F)	88
6.	Pembahasan	90
6.1.	Pengaruh <i>Reward (X1)</i> Terhadap Semangat Kerja (Y)	90
6.2.	Pengaruh Tunjangan Prestasi (X2) Terhadap Semangat Kerja (Y) 92	
6.3.	Pengaruh <i>Reward (X1)</i> dan Tunjangan Prestasi Terhadap Semangat Kerja (Y).....	94
BAB V.....		97
PENUTUP.....		97
1.	Kesimpulan	97
2.	Saran.....	98

DAFTAR PUSTAKAxv
LAMPIRAN-LAMPIRAN xviii



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Kinerja Karyawan	6
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	48
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	51
Tabel 3. 3 Klasifikasi Derajat Reliabilitas	52
Tabel 3. 5 Tabel Penelitian	56
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	61
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	62
Tabel 4. 3 Jenjang Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4. 4 Jabatan/Divisi Saat Ini.....	64
Tabel 4. 5 Lama Bekerja Responden.....	65
Tabel 4. 6 Jawaban Responden untuk Variabel Reward (X1)	67
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Reward (X1)	68
Tabel 4. 8 Jawaban Responden untuk Variabel Tunjangan Prestasi (X2).....	70
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Tunjangan Prestasi (X2).....	72
Tabel 4. 10 Jawaban Responden untuk Variabel Semangat Kerja (Y)	74
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja (Y)	76
Tabel 4. 12 Uji Validitas X1	77
Tabel 4. 13 Uji Validitas X2	79
Tabel 4. 14 Uji Validitas Y	80
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas X1	81
Tabel 4. 16 Uji Reliabilitas X2	82
Tabel 4. 17 Uji Reliabilitas Y	82
Tabel 4. 18 Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	83
Tabel 4. 20 Uji R-square.....	85
Tabel 4. 21 Uji Parsial (Uji t)	86
Tabel 4. 22 Uji Simultan (Uji F).....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Karyawan	7
Gambar 1. 2 Rekapitulasi Karyawan 2020.....	7
Gambar 1. 3 Model Penelitian	15
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT INTI.....	60
Gambar 4. 2 Garis Kontinum Reward (X1)	69
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Tunjangan Prestasi (X2)	73
Gambar 4. 4 Garis Kontinum Semangat Kerja	77
Gambar 4. 5 Grafik Daerah Penerimaan Ha	87
Gambar 4. 6 Grafik Daerah Penerimaan Ha	88
Gambar 4. 7 Grafik Daerah Penerimaan Ha	90

