

ABSTRAK

Irma Cahyani. NIM (1178020113) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Pemintalan 1 PT. Kewalram Indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pemintalan 1 PT. Kewalram Indonesia, secara parsial dan secara simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sampel pada penelitian ini berjumlah 68 responden dari populasi sebanyak 208 karyawan departemen pemintalan 1 PT. Kewalram Indonesia dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Pengujian instrument penelitian diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji hipotesis (uji t dan uji F), uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan uji t pada variabel lingkungan kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,759 > 1,997$) dengan nilai signifikansi ($0,008 < 0,05$), dan untuk variabel disiplin kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,495 > 1,997$) dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($15,629 > 3,13$) dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Dari perhitungan koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0,670 atau 67%, sedangkan sisanya 33% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.