

ABSTRAK

Alfian Mulyadi Nata (1178020021) “Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Konfeksi Vashkids Bandung)”

Sandang merupakan kebutuhan primer dari tiap individu. Bandung yang kerap dijuluki sebagai “*Paris van Java*” sudah dikenal sebagai salah satu wilayah industri garmen terbesar dan terbaik di Indonesia, produsen tekstil menjamur di wilayah Bandung Raya. Permintaan yang tinggi serta tidak surut meskipun di tengah pandemi, membuat *demand* akan sandang termasuk pakaian anak kian meningkat. Hal ini disinyalir akan meningkatkan tuntutan kerja sehingga dapat memengaruhi Stres Kerja dan Komitmen Organisasional pada karyawan, serta hubungannya terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Kaos Anak Vashkids Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Vashkids Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun teknik analisis datanya menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Korelasi, Regresi Linier Berganda, Uji-t, Uji-F, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil uji t secara parsial Stres Kerja dengan nilai thitung < ttabel yaitu $1,100 < 1,676$. Nilai koefisien Stres Kerja yaitu positif sebesar 1,070. Dengan taraf signifikansinya $0,277 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Stres Kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Komitmen Organisasional dengan nilai thitung > ttabel yaitu $4,812 > 1,676$. Nilai koefisien Komitmen Organisasional yaitu positif sebesar 1,234. Dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan Komitmen Organisasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Hasil uji F secara simultan dengan nilai Fhitung > Ftabel yaitu $57,592 > 3,19$ dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Stres Kerja dan Komitmen Organisasional berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai dari R square adalah 70,2% Itu berarti bahwa Kinerja sebesar 70,2% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Stres Kerja dan Komitmen Organisasional. Sedangkan sebesar 29,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat.

Kata Kunci : Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja