

ABSTRAK

Mutia Zulfa Zahra (1178010156) : “Pengaruh Kinerja Terhadap Insentif Pegawai di RSUD Pantura M.A. Sentot Patrol Kabupaten Indramayu”

Pokok masalah pada penelitian ini terdapat pengaruh kinerja terhadap insentif pegawai belum optimal. Dikarenakan masih terdapat upah atau gaji yang tidak sesuai dengan pendapatan dan kunjungan pasien yang datang. Oleh karena itu tidak memenuhi indikator tingkat upah dan gaji.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dari Kinerja terhadap Insentif pegawai di RSUD Pantura M.A. Sentot Patrol Kabupaten Indramayu. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh (Sudarmanto, 2009) mengenai kinerja, dan (Siagian, 2015) mengenai insentif.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, berdasarkan kriteria yang ditetapkan peneliti yaitu Pegawai di RSUD Pantura M.A. Sentot Patrol Kabupaten Indramayu. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 75 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner online. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Regresi Linier Sederhana, Uji-t (parsial), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi sederhana $Y = 15,545 + 0,595X$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Insentif, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $10,108 > 1,669$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Insentif Besar. Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 58,3% dan sisanya 41,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sedang.

Kata Kunci : Kinerja, dan Insentif.