

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
1.6 Kerangka Pemikiran.....	12
1.7 Hipotesis.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Perilaku Organisasi.....	23
2.2. Budaya Organisasi.....	25
2.3. Kepemimpinan.....	25
2.4. Teknik-Teknik Kepemimpinan.....	33
2.5. Kinerja Pegawai.....	39
2.6. Hubungan Teknik Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai..	41
2.7. Kajian Penelitian Terdahulu.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode	55
3.2. Populasi dan Sampel.....	55
3.2.1 Populasi.....	55
3.2.2 Sampel.....	57
3.3. Jenis Data	57
3.4. Variabel Penelitian.....	58
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5.1. Kuesioner.....	60
3.5.2. Observasi.....	61
3.6. Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1. Pengujian Validitas	63
3.6.2. Pengujian Reabilitas.....	64
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	65
3.6.3.1. Uji Normalitas	65
3.6.3.2. Uji Multikolinieritas.....	65
3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas	66
3.6.4. Analisis Regresi Ganda	68
3.6.5. Analisis Korelasi Ganda (R).....	69
3.6.6. Analisis Koefisien Determinasi	70
3.6.7. Uji Hipotesis	71
3.6.7.1. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	71
3.6.7.2. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama	

(Uji F)	72
3.7. Jadwal dan Tempat Penelitian.....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1. Kondisi Penelitian.....	75
4.1.1. Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	75
4.1.2. Dasar Hukum Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	75
4.1.3. Struktur Organisasi Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	78
4.1.4. Tugas dan Fungsi Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	78
4.1.5. Visi dan Misi Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis.....	79
4.1.6. Karakteristik Pegawai Badan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis	80
4.2. Hasil Penelitian.....	81
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	81
4.2.1.1. Tanggapan Responden Terhadap Teknik Kepemimpinan	82
4.2.1.2. Tanggapan Responden terhadap Kinerja Pegawai.....	96
4.2.2. Analisis Verifikatif.....	105
4.2.2.1. Pengujian Validitas.....	105

4.2.2.2. Pengujian Realibilitas.....	106
4.2.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	107
4.2.2.3.1. Uji Normalitas.....	108
4.2.2.3.2. Uji Multikolinieritas.....	109
4.2.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	111
4.2.2.4. Analisis Regresi Ganda.....	113
4.2.2.5. Analisis Korelasi Ganda (R).....	116
4.2.2.6. Analisis Determinasi (R^2).....	119
4.2.2.7. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	121
4.2.2.8. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	124
4.3. Pembahasan	125
4.3.1. Deskriptif	125
4.3.2. Pengaruh Etika Profesi Pemimpin dan Etiket Terhadap Kinerja Pegawai.....	125
4.3.3. Pengaruh Kebutuhan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	126
4.3.4. Pengaruh Dinamika Kelompok Terhadap Kinerja Pegawai.....	126
4.3.5. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	127
4.3.6. Pengaruh Kemampuan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Pegawai.....	127
4.3.7. Pengaruh Keterampilan Berdiskusi Terhadap Kinerja	

Pegawai.....	128
4.3.8. Pengaruh Teknik Kepemimpinan Kepala Badan Terhadap Kinerja Pegawai.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	129
5.2. Saran	130
5.2.1 Praktis.....	130
5.2.2 Akademis	132
DAFTAR PUSTAKA.....	134
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	137

