

ABSTRAK

Abdul Aziz (1178020002): Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung).

Penelitian ini bertolak pada latar belakang mengenai kurangnya motivasi pada pegawai karena kurang sesuai tingkat kompensasi yang di berikan. Hal ini dikarenakan permasalahan yang ada dalam perusahaan dapat diawali dari faktor kompensasi, faktor kompensasi dapat memotivasi pegawai sebagai pendorong penyemangat bekerja karena motivasi yang terdorong dari pemberian kompensasi yang layak akan meningkatkan kinerja pegawai yang akan semakin baik lagi sehingga dengan adilnya motivasi dan kompensasi yang diberikan kepada pegawai akan menciptakan *win-win solution* baik bagi pegawai maupun bagi organisasi / badan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu para pegawai Badan Kesbangpol kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, uji regresi linear berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 25.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang dihasilkan bahwa Motivasi (X1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,273 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 2,010 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,273 > 2,010$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Dan Kompensasi (X2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 6,765 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 2,010 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,765 > 2,010$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ Dan hasil dari hasil analisis uji f menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 99,332 sedangkan nilai F_{tabel} adalah 3,19 maka $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ ($99,332 > 3,19$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Adapun besarnya pengaruh dari variabel Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung adalah sebesar 80,2 % berarti pengaruh yang diberikan sangat tinggi, sedangkan sisanya sebesar 19,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja