

ABSTRAK

**Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai
Pada Kantor Kecamatan Regol Kota Bandung
Di Bimbing Oleh Drs. H. Ahmad Syamsir, M.Si dan Haris Subhan,
S.Hi.,M.Si
Riki Rahmadi 1209801080 (2013)**

Seorang pemimpin harus dapat menggerakkan bawahannya, agar rencana kerja yang dibuat dan tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik. Suatu efektivitas kerja yang efektif dan efisien dipengaruhi juga oleh kepemimpinan yang baik. Permasalahan yang timbul dari hasil observasi peneliti ini menunjukkan bahwa efektivitas kerja pegawai (tepat waktu, tepat kualitas, dan tepat kuantitas) yang dihasilkan oleh pegawai dengan adanya kepemimpinan dari camat, belum dilakukan secara efektif dengan kesadaran yang tinggi oleh para pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar dimensi dalam Kepemimpinan yaitu, perencanaan, pengendalian, pendukung dan pengevaluasian berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai di Kecamatan Regol Kota Bandung. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai Kecamatan Regol Kota Bandung. Sampel yang diambil adalah 16 orang dengan menggunakan sampel jenuh dan berdasarkan sampel yang ada menurut Sugiyono.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teori Adair (2008) yang mengemukakan empat model yang dapat mempengaruhi suatu kepemimpinan camat yaitu perencanaan, pengendalian, pendukung juga pengevaluasian dan efektivitas kerja pegawai menurut Sedarmayanti (2006).

Metode penelitian yang di gunakan adalah dengan menggunakan metode penelitian asosiatif karena bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yaitu pengaruh Kepemimpinan camat yang berhubungan dengan kondisi Efektivitas kerja pegawai di Kecamatan Regol Kota Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh kepemimpinan (perencanaan, pengendalian, pendukung dan pengevaluasian) terhadap efektivitas kerja pegawai di Kecamatan Regol Kota Bandung sebesar 99,2 %. Hal ini menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh variabel independen (perencanaan, pengendalian, pendukung dan pengevaluasian) terhadap variabel dependen yaitu efektivitas kerja pegawai masuk kedalam kriteria pengaruh yang sangat tinggi. Sehingga dapat di simpulkan bahwa terjadi pengaruh yang sangat tinggi dari Kepemimpinan Camat terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Regol Kota Bandung, sedangkan sisanya 0,80% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan Camat dan Efektivitas Kerja Pegawai